

REPORT WEBINAR

AGILE HR la scintilla per far crescere le persone e stimolare l'innovazione



14 dicembre 2021 / 12.00 – 13.00 / Online

relatori

REVERSE
human
resources
science

IL TEMA

Il mondo contemporaneo ha alcune caratteristiche: è complesso, meno prevedibile e sempre più difficile da controllare. Il presidio garantito dalla gerarchia non può più funzionare in contesti chiamati a reagire velocemente, dove alle persone viene chiesto di assumersi responsabilità incrementando la propensione all'imprenditorialità.

Nelle aziende investite dalla rivoluzione digitale deve cambiare l'approccio al lavoro, alla rigidità della gerarchia deve far posto un metodo di gestione che favorisce collaborazione e sperimentazione. Un diverso **mindset che ha un nome: Agile Hr.** Di cosa si tratta? Parliamo di **un approccio** che incoraggia le persone a gestire responsabilmente il cambiamento alimentando la costruzione di team collaborativi capaci di organizzarsi in autonomia, **dove le persone da semplici risorse diventano protagoniste.** La gestione Agile consente di far **evolvere la direzione del personale stimolando la collaborazione, facendo evolvere la cultura del feedback e contribuendo a stimolare visioni di lungo periodo.**

Il webinar ha approfondito come introdurre in azienda un approccio Agile mostrando come si introducono pratiche che abilitano nuove forme di collaborazione, come stand-up meeting e retrospettive. **L'Agile Hr è una scintilla che può scatenare una trasformazione graduale:** favorendo un'evoluzione progressiva della cultura organizzativa, può portare le persone ad affrontare, accettandoli, i veloci cambiamenti necessari alla crescita delle nostre aziende.

Durante il webinar sono stati presentati casi pratici con simulazione di progetti. Il pubblico è intervenuto attraverso la chat del webinar e ha preso parte attivamente con una experience partecipativa.

I NUMERI

Iscritti

103

Partecipanti

46

Aziende

85



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
DIRETTORE SVILUPPO PERSONE E ORGANIZZAZIONE	AEROPORTO GUGLIELMO MARCONI DI BOLOGNA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	101 - 500
RESP.LE ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE ORGANICI	ATAC	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	> 1000	> 500
HEAD OF HR	AVON COSMETICS	SPA	COMMERCIO E GDO	251 - 500	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER ITALIA	BNL - GRUPPO BNP PARIBAS	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BPER BANCA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	6 - 25
REFERENTE FORMAZIONE MANAGERIALE	BPM - BANCA POPOLARE DI MILANO	SCARL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
CAPO PROGETTO FORMAZIONE	BRICOCENTER ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	101 - 500
PEOPLE DEVELOPMENT MANAGER	CAREL INDUSTRIES	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	101 - 500
DIRETTORE HR	COFACE	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESP.U.O. ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO	CTM	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DAINESE	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABbigliamento	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE HR	DANI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DECO	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	101 - 250	> 500
HR TALENT ACQUISITION & DEVELOPMENT	EXIDE TECHNOLOGIES	SRL	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FARLA	SC	COMMERCIO E GDO	101 - 250	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER	FLUID-O-TECH	SRL	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	101 - 500
FINANCE DIRECTOR	GILBARCO	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	51 - 100
HEAD OF HR SOUTH EMEA	HABASIT ITALIANA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
RESP. DATA MANAGEMENT E REPORTING	HELVETIA COMPAGNIA SVIZZERA D'ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	> 500
RESP. UFFICIO AMMINISTRAZIONE RU E COSTO DEL LAVORO	IBL BANCA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ILPRA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	INDUSTRIE DE NORA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMA-CEUTICA	101 - 250	51 - 100
CAPO PROGETTO FORMAZIONE	LERİY MERLIN ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
RESPONSABILE SVILUPPO E ORGANIZZAZIONE	LIQUIGAS	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMA-CEUTICA	251 - 500	101 - 500
DIGITAL & TALENT MANAGER	Mecaer Aviation Group	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
RESP. SELEZIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO	NOVAMONT	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMA-CEUTICA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	OSCULATI	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	51 - 100
AMMINISTRATORE DELEGATO UNICO	PUNTO SERVICE	SCARL	MEDICINA E SANITA'	> 1000	101 - 500
HR MANAGER	REALE MUTUA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE CHANGE MANAGEMENT	REALE MUTUA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
DIREZIONE HR	ROBUR	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
TRAINING & DEVELOPMENT MANAGER	ROECLING AUTOMOTIVE ITALIA	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE SELEZIONE E FORMAZIONE	ROQUETTE ITALIA	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	101 - 500
HEAD OF ORGANIZATION AND STRATEGIC WORKFORCE PLANNING	SKY ITALIA	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	> 1000	> 500
RESP. ORGANIZZAZIONE FORMAZIONE E SVILUPPO	SONEPAR	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE	TRENORD	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	VALSIR	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER	ZAMBON GROUP	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMA-CEUTICA	> 1000	> 500
C&B AND HRIS MANAGER	ZOBELE HOLDING	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMA-CEUTICA	251 - 500	51 - 100