

AGILE HR la scintilla per far crescere le persone e stimolare l'innovazione



14 dicembre 2021 / 12.00 – 13.00 / Online

relatori

REVERSE
human
resources
science

IL TEMA

Il mondo contemporaneo ha alcune caratteristiche: è complesso, meno prevedibile e sempre più difficile da controllare. Il presidio garantito dalla gerarchia non può più funzionare in contesti chiamati a reagire velocemente, dove alle persone viene chiesto di assumersi responsabilità incrementando la propensione all'imprenditorialità. **Nelle aziende investite dalla rivoluzione digitale deve cambiare l'approccio al lavoro, alla rigidità della gerarchia deve far posto un metodo di gestione che favorisce collaborazione e sperimentazione.** Un diverso mindset che ha un nome: **Agile Hr**. Di cosa si tratta? Parliamo di un **approccio** che incoraggia le persone a gestire responsabilmente il cambiamento alimentando la costruzione di team collaborativi capaci di organizzarsi in autonomia, **dove le persone da semplici risorse diventano protagoniste.** La gestione Agile consente di far **evolvere la direzione del personale stimolando la collaborazione, facendo evolvere la cultura del feedback e contribuendo a stimolare visioni di lungo periodo.**

Il webinar ha approfondito come introdurre in azienda un approccio Agile mostrando come si introducono pratiche che abilitano nuove forme di collaborazione, come stand-up meeting e retrospettive. **L'Agile Hr è una scintilla che può scatenare una trasformazione graduale:** favorendo un'evoluzione progressiva della cultura organizzativa, può portare le persone ad affrontare, accettandoli, i veloci cambiamenti necessari alla crescita delle nostre aziende.

Durante il webinar sono stati presentati casi pratici con simulazione di progetti. Il pubblico è intervenuto attraverso la chat del webinar e ha preso parte attivamente con una experience partecipativa.

I NUMERI

Iscritti

103

Partecipanti

46

Aziende

85



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
DIRETTORE SVILUPPO PERSONE E ORGANIZZAZIONE	AEROPORTO GUGLIELMO MARCONI DI BOLOGNA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	101 - 500
RESP.LE ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE ORGANICI	ATAC	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	> 1000	> 500
HEAD OF HR	AVON COSMETICS	SPA	COMMERCIO E GDO	251 - 500	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER ITALIA	BNL - GRUPPO BNP PARIBAS	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BPER BANCA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	6 - 25
REFERENTE FORMAZIONE MANAGERIALE	BPM - BANCA POPOLARE DI MILANO	SCARL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
CAPO PROGETTO FORMAZIONE	BRICOCENTER ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	101 - 500
PEOPLE DEVELOPMENT MANAGER	CAREL INDUSTRIES	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	101 - 500
DIRETTORE HR	COFACE	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESP U.O. ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO	CTM	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DAINESE	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE HR	DANI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DECO	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	101 - 250	> 500
HR TALENT ACQUISITION & DEVELOPMENT	EXIDE TECHNOLOGIES	SRL	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FARLA	SC	COMMERCIO E GDO	101 - 250	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER	FLUID-O-TECH	SRL	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	101 - 500
FINANCE DIRECTOR	GILBARCO	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	51 - 100
HEAD OF HR SOUTH EMEA	HABASIT ITALIANA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
RESP. DATA MANAGEMENT E REPORTING	HELVETIA COMPAGNIA SVIZZERA D'ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	> 500
RESP. UFFICIO AMMINISTRAZIONE RU E COSTO DEL LAVORO	IBL BANCA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ILPRA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	INDUSTRIE DE NORA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	51 - 100
CAPO PROGETTO FORMAZIONE	LEROY MERLIN ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
RESPONSABILE SVILUPPO E ORGANIZZAZIONE	LIQUIGAS	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
DIGITAL & TALENT MANAGER	MECAER AVIATION GROUP	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
RESP. SELEZIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO	NOVAMONT	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	OSCOLATI	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	51 - 100
AMMINISTRATORE DELEGATO UNICO	PUNTO SERVICE	SCARL	MEDICINA E SANITA'	> 1000	101 - 500
HR MANAGER	REALE MUTUA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE CHANGE MANAGEMENT	REALE MUTUA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
DIREZIONE HR	ROBUR	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
TRAINING & DEVELOPMENT MANAGER	ROECHLING AUTOMOTIVE ITALIA	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE SELEZIONE E FORMAZIONE	ROQUETTE ITALIA	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	101 - 500
HEAD OF ORGANIZATION AND STRATEGIC WORKFORCE PLANNING	SKY ITALIA	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	> 1000	> 500
RESP. ORGANIZZAZIONE FORMAZIONE E SVILUPPO	SONEPAR	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE	TRENORD	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	VALSIR	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER	ZAMBON GROUP	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	> 500
C&B AND HRIS MANAGER	ZOBELE HOLDING	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	51 - 100