

Total Reward Statement

Cosa ci chiedono le Aziende.

Rendere più consapevoli i dipendenti della loro Total Compensation.
Retention & Attraction.

Diffondere una cultura trasparente e favorire l'**equità interna**.

Valorizzare l'investimento. Avere uno strumento intuitivo per capire la composizione del pacchetto retributivo riconosciuto ai dipendenti.

Individuare la **retribuzione complessiva** destinata a ciascun dipendente, tenendo conto di tutte le agevolazioni ed i benefit di derivazione contrattuale o unilaterale a sua disposizione.

1

Analisi quali-quantitativa dei benefit riconosciuti al personale dipendente

Mappatura approfondita di tutto ciò che viene riconosciuto al dipendente in aggiunta agli obblighi previsti dal CCNL di riferimento, anche se non economicamente quantificabile

2

Valorizzazione delle dazioni economiche

Valorizzazione di retribuzione fissa, variabile, TFR, indennità ecc. e dei benefit, rispetto all'effettivo costo aziendale o, in alternativa e laddove possibile, rispetto al più simile valore di mercato o di sostituzione

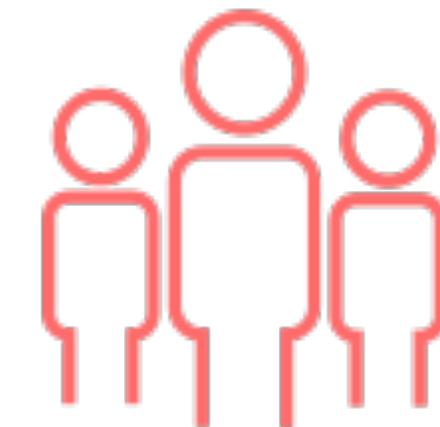
Quali sono i vantaggi?

Scopri come valorizzare
l'investimento aziendale



Azienda

- Creare consapevolezza
- Migliorare la retention
- Aumentare l'engagement
- Migliorare la brand reputation



Dipendenti

- Comprendere il plus valore dei benefit sulla componente monetaria
- Utilizzare al meglio le opportunità offerte

Richiedi informazioni

stax@toffolettodeluca.it