



# wwellfeel

benessere organizzativo e welfare aziendale

MILANO

**22 luglio 2021**

Palazzo delle Stelline/Corso Magenta 61

## SPONSOR

---



## ESPOSITORI

---



## MEDIA PARTNER

---



---

**WELLFEEL è l'evento che capitalizza la linea editoriale delle riviste Sviluppo&Organizzazione e Persone&Conoscenze che da 9 anni è indirizzata ai temi del benessere organizzativo e agli strumenti per perseguirlo: su tutti il tema del welfare aziendale.**

## IL TEMA

Cosa significa oggi **“stare bene al lavoro”**? Negli ultimi anni le imprese si sono orientate verso l'adozione di pratiche che contribuiscono a migliorare le condizioni di lavoro dei propri collaboratori. Le **stagioni di crisi** che ha vissuto il nostro Paese, a partire dal 2008, hanno messo in crisi lo stato sociale e gli interventi di riforma, a partire **dal 2016**, hanno dato **impulso alle politiche di welfare aziendale**. Il **“benessere”** e la cura sono entrati a pieno titolo nelle strategie di gestione del personale ma oggi, a valle della **pandemia** e in seguito a una contrazione dei volumi di business, sarà **più difficile dare sostanza a meccanismi introdotti dalle normative**, e mettere in atto azioni concrete di sostegno alla persona.

Nell'anno della pandemia il **benessere organizzativo** assume quindi un **nuovo significato**. All'interno di **scenari mutevoli e economicamente instabili**, quali strumenti possono prendere in considerazione le aziende per occuparsi delle persone e soddisfare **vecchi e nuovi bisogni**.

## I NUMERI



---

**11** RELATORI 

### TRA CUI:

Martina Boriani, HR business partner per i Business Services e la divisione Specialized Nutrition in Italia / **DANONE**

Chiara Coricelli, amministratore delegato / **PIETRO CORICELLI**

Elsa Fornero, professore onorario di Economia Politica / **UNIVERSITÀ DI TORINO**, coordinatore scientifico del **CeRP**-Center for Research on Pensions and Welfare Policies / **COLLEGIO CARLO ALBERTO**, ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali con delega alle Pari Opportunità dal 2011 al 2013

Andrea Gamberini, hr department / **DUCATI**

Emmanuele Massagli, presidente / **AIWA**

Gaia Melloni, head of organisational effectiveness department / **ACTIONAID** e **FORUM**

### DISUGUAGLIANZE E DIVERSITÀ

Diego Paciello, responsabile dell'area fiscale, welfare, compensation and benefits / **TOFFOLETTO DE LUCA TOMAJO E SOCI**

Ivana Pais, professoressa associata di Sociologia Economica nella facoltà di Economia / **UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE**

---

**24** business marching fissati 

## MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



Mail personali (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata



Recall telefonico sui destinatari delle varie comunicazioni



comunicazione attraverso social network (Linkedin)



Articoli di approfondimento e anticipazione sulle testate online  
[www.paroledimagement.it](http://www.paroledimagement.it) e  
[www.tuttowelfare.it](http://www.tuttowelfare.it)

## ALCUNE FOTO DELL'EVENTO



## TRA LE AZIENDE PARTECIPANTI



Industria alimentare  
N. dipendenti: 251-500  
Fatturato: 101-500



Commercio e GDO  
N. dipendenti: >1000  
Fatturato: >500



Industria Meccanica,  
Metallurgica  
N. dipendenti: 101-250  
Fatturato: 101-500



Medicina e sanità  
N. dipendenti: 251-500  
Fatturato: 101-500



Industria generica  
N. dipendenti: >1000  
Fatturato: 6-25

## UN ESTRATTO DELL'ELENCO ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
ORGANISATIONAL EFFECTIVENESS OFFICER	ACTIONAID ITALIA	//	ASSOCIAZIONI	101 - 250	26 - 50
HR BUSINESS PARTNER	ALTROCONSUMO EDIZIONI	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	101 - 250	26 - 50
PRESIDENTE ESECUTIVO E DIRETTORE GENERALE	AON ITALIA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ARPA PIEMONTE	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	51 - 100	26 - 50
RESPONSABILE SEGRETERIA GENERALE E AREA AFFARI	BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI BRESCIA	SCPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	101 - 500
ADDETTO FUNZIONE PERSONALE	BANCA POPOLARE PUGLIESE	SCAR	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BIRRA PERONI	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	101 - 500
HR RECRUITER	BONATTI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
HR MANAGER	BONFIGLIOLI ENGINEERING	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BUCCI AUTOMATIONS	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
HR PERSONAL UPER	CAMBREX PROFARMACO MILANO	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CFP BOLOGNA	SCARL	TRASPORTI E LOGISTICA	101 - 250	6 - 25

HR SPECIALIST	COLOROBIA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	501 - 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CONSORZIO FENICE	SRL	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DALLARA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	101 - 500
HEAD OF HR-ORGANIZATION DEVELOPMENT HR DATA SYSTEMS & WELFARE	EDISON	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	> 1000	> 500
EMPLOYEE SERVICES MANAGER	ERMENEGILDO ZE-GNA	SRL	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	> 1000	> 500
DIREZIONE R.U. RESPONSABILE WELFARE E SERVIZI GENERALI	ESSELUNGA	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
HR MANAGER	EURO SIDER SCALO	SPA	COMMERCIO E GDO	11 - 50	26 - 50
LEARNING & DEVELOPMENT MANAGER	HOTEL PRINCIPE DI SAVOIA	SRL	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	251 - 500	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	HT HIGH TECHNOLOGY	SRL	INFORMATION TECHNOLOGY	11 - 50	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	HT HIGH TECHNOLOGY	SRL	INFORMATION TECHNOLOGY	11 - 50	6 - 25
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE HR	ICAR	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
SPECIALISTA AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE	INFOCAMERE	SCPA	P.A. CENTRALE O LOCALE	501 - 1000	51 - 100
PROCESS SUPPORT	INFOCAMERE	SCPA	P.A. CENTRALE O LOCALE	501 - 1000	51 - 100
RESPONSABILE IT	ISRINGHAUSEN	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
HR SPECIALIST	ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	101 - 500
HR MANAGER	ITALIANWAY	SPA	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	51 - 100	0 - 2
LEAN AGENT	MASTER ITALY	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	26 - 50
COORDINATORE DEL WELFARE AZIENDALE	MICHELIN ITALIANA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	MIFAR	//	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	11 - 50	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MITSUBISHI ELECTRIC HYDRO-NICS & IT COOLING SYSTEMS	SPA	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	26 - 50
COMPENSATION & BENEFIT SPECIALIST	MITSUBISHI ELECTRIC HYDRO-NICS & IT COOLING SYSTEMS	SPA	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	26 - 50
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA E QUALITA'	MONTICHIARI MULTISERVIZI	SRL	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	PEARSON ITALIA	SPA	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	251 - 500	101 - 500
DIRETTORE GENERALE	STERIGENICS ITALY	SPA	INDUSTRIA GENERICA	11 - 50	6 - 25
TITOLARE	VARASCHIN	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	11 - 50	6 - 25