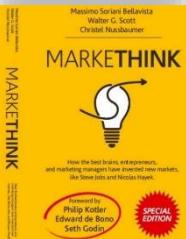


Le 7 migliori strategie per far fallire una digital hr-learning transformation

70%

**of Digital
Transformations
Fail**



Ceo
Creatività e
Fattore
Sette 20
anni –
primo
progetto
digitale
2000

50.000
persone
formate in 25
anni

Formati più di
1200 Hr e
resposabili
formazione

Responsabile
scientifico master Hr
digital e digital learning
24Ore business school

Collaboro con Supsi
Scuola universitaria
Svizzera da 17 anni.

Libro in arrivo 2022

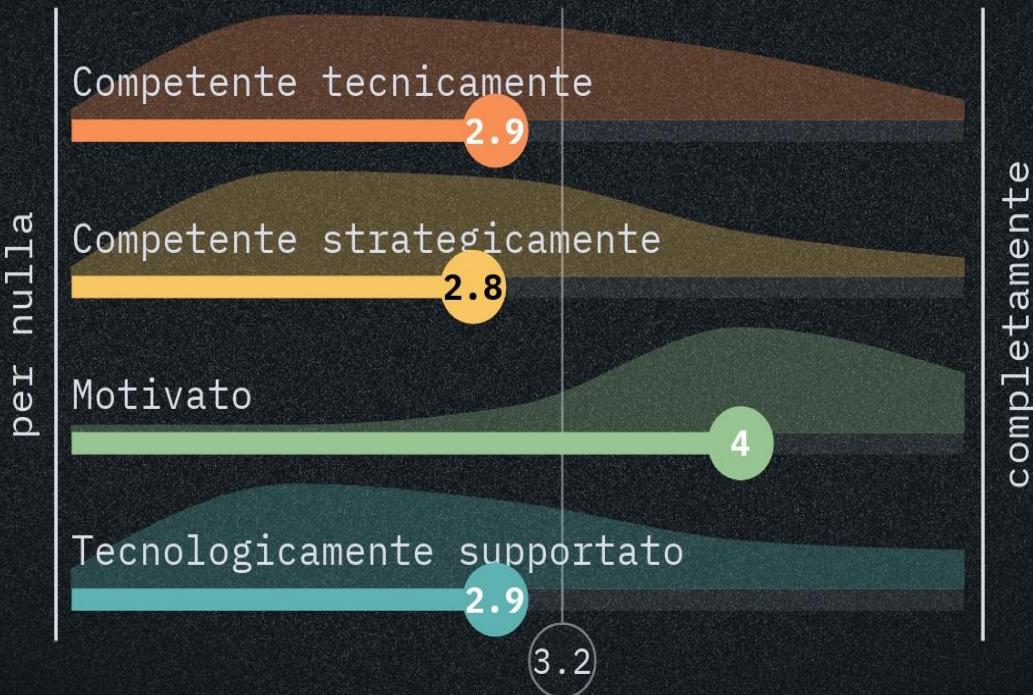
Digital Hr-Learning transformation



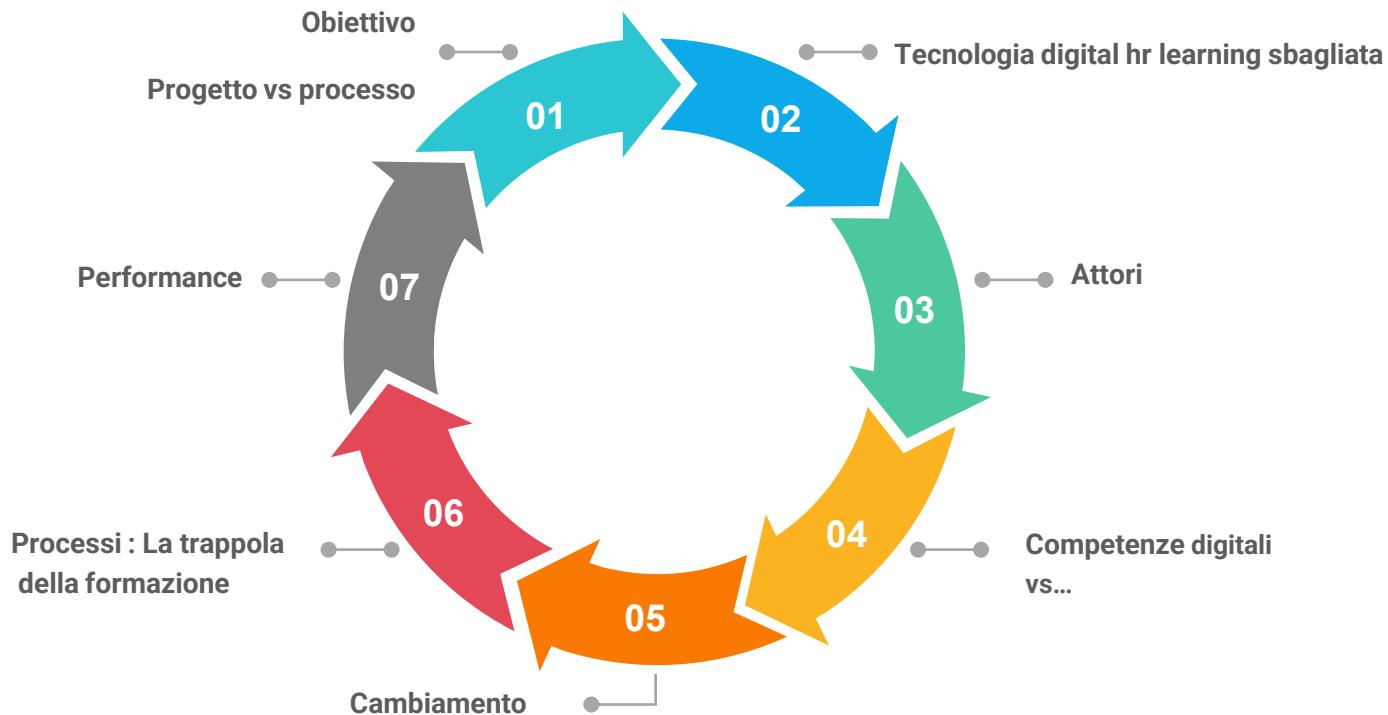
In 1 parola indica la tua più grande paura/difficoltà nell'affrontare la Digital Transformation?

resistenza incertezza
poca conoscenza competenza
non essere seguito
impreparato ignoranza
incompetenza
tool
difficoltosa non essere adeguato
velocità di trasformazione
sfida

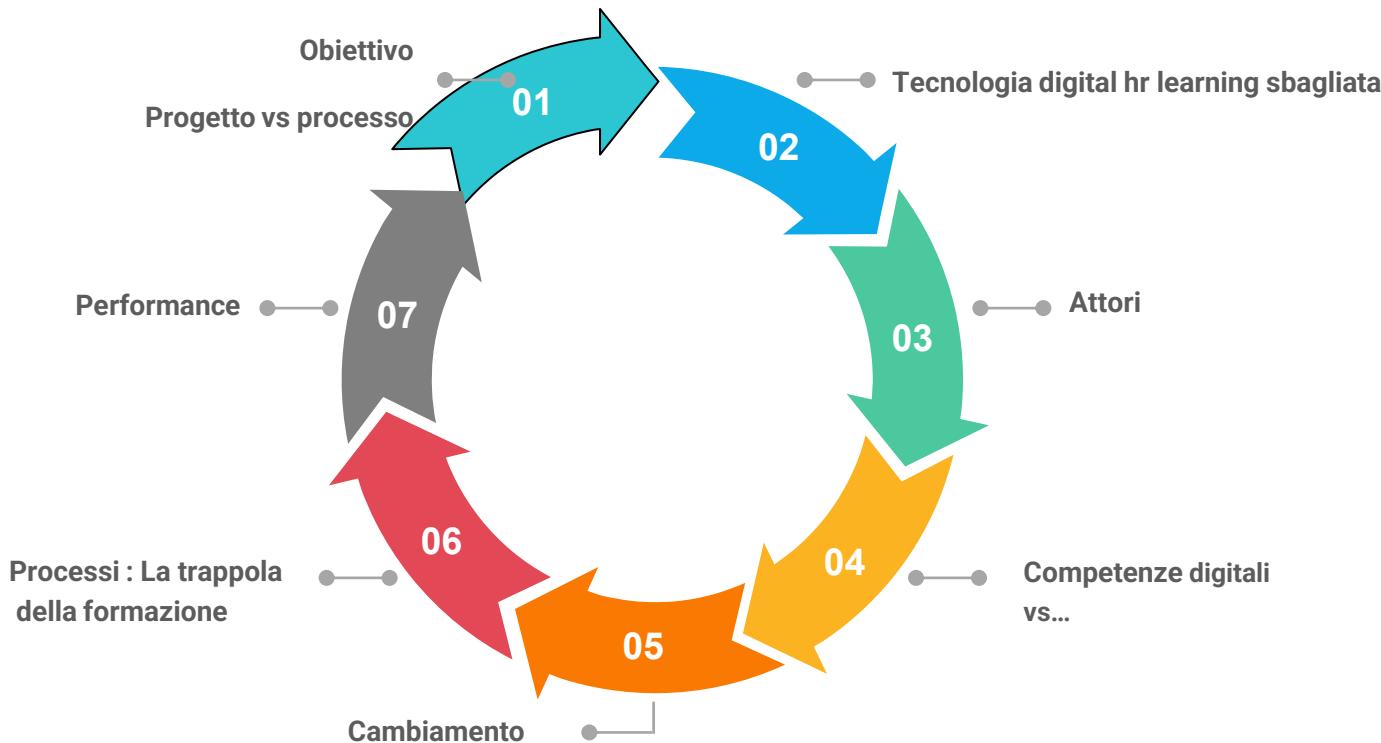
Quanto ti senti pronto ad affrontare la Digital Transformation?

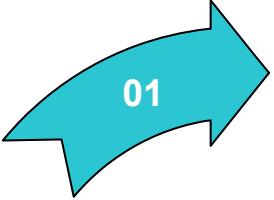


Le 7 strategie per far fallire una digital hr-learning transformation



Le 7 strategie per far fallire una digital hr-learning transformation





01

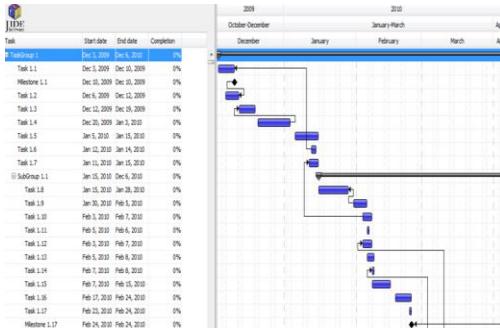
Obiettivo

Obiettivo non chiaro e misurabile

«Dobbiamo fare qualcosa di Agile»

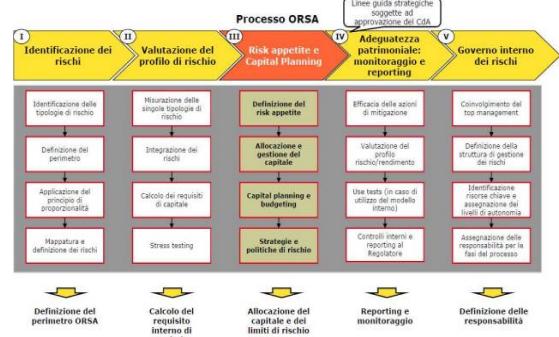
01

Obiettivo Progetto Vs Processo



Processo:
Attività continuativa

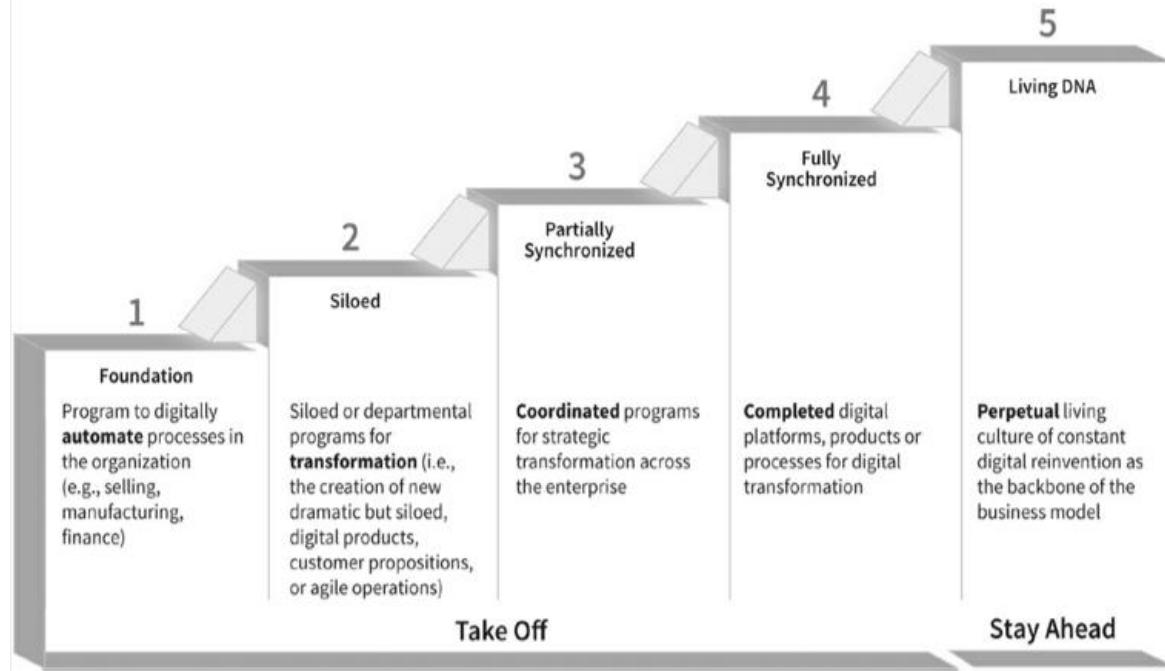
Progetto :
Attività che ha un inizio ed una fine



01

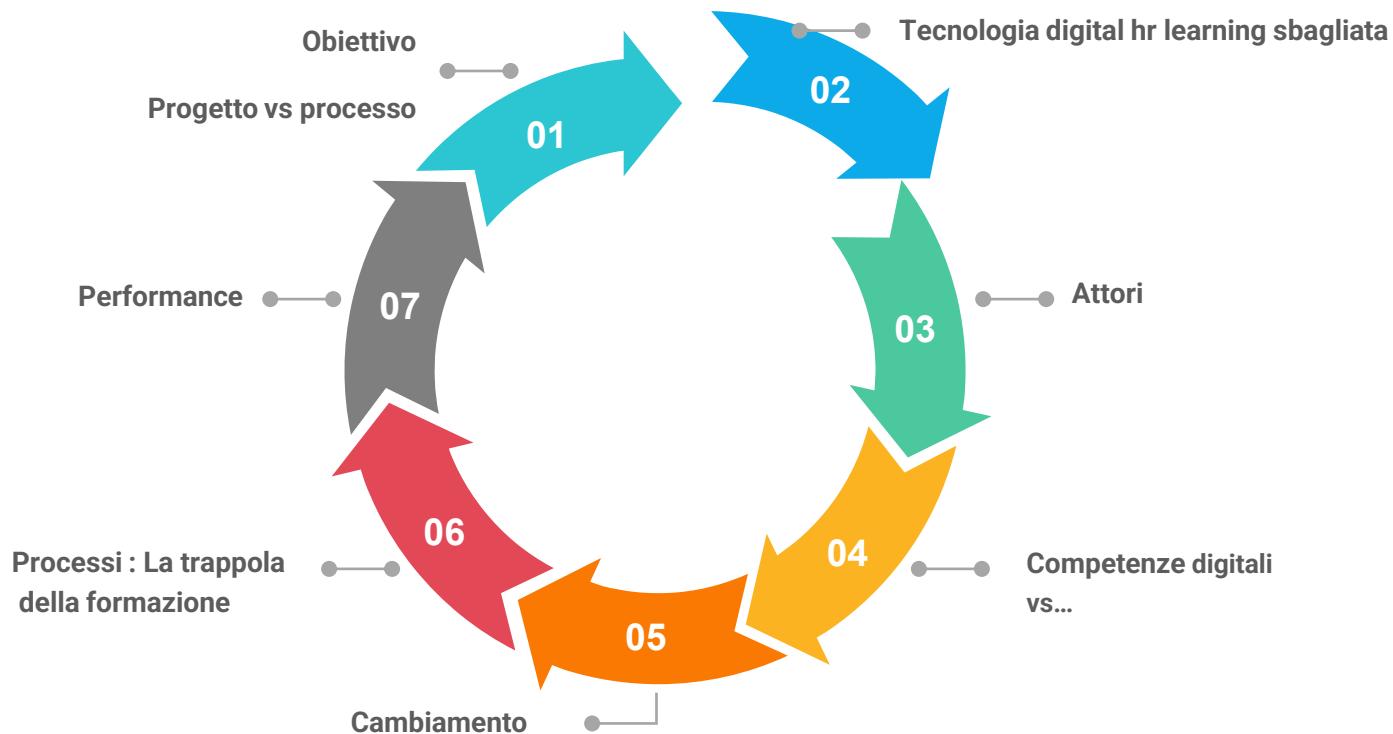
Obiettivo

Livelli diversi di digital transformation



Why digital transformation fail Saldanha

Le 7 strategie per far fallire una digital hr-learning transformation





Tecnologia «Cool»

in Search

Become a Social Worker - Complete.y...



Austin Ban · 1st

Front End Development & Web Design

Nashville Metropolitan Area · 358 connections · Contact info

Ryan, you're skilled in Leadership

You've both worked at Crystal Knows. Want to endorse Austin for Leadership?

Highlights

Austin Ban
DISC Prediction

Di (Driver)
Determined, Persuasive, Ambitious



Moderate Intensity: 12% ⓘ

Austin, a moderate Di (Driver), tends to be a quick thinker, ambitious, persuasive, resistant to formal structure, and drawn to calculated risks.

[View full profile](#) [Print](#)

QUICK TIPS

I need to...

«Me lo ha detto l'algoritmo»

Le 1250

soluzioni di digital learning

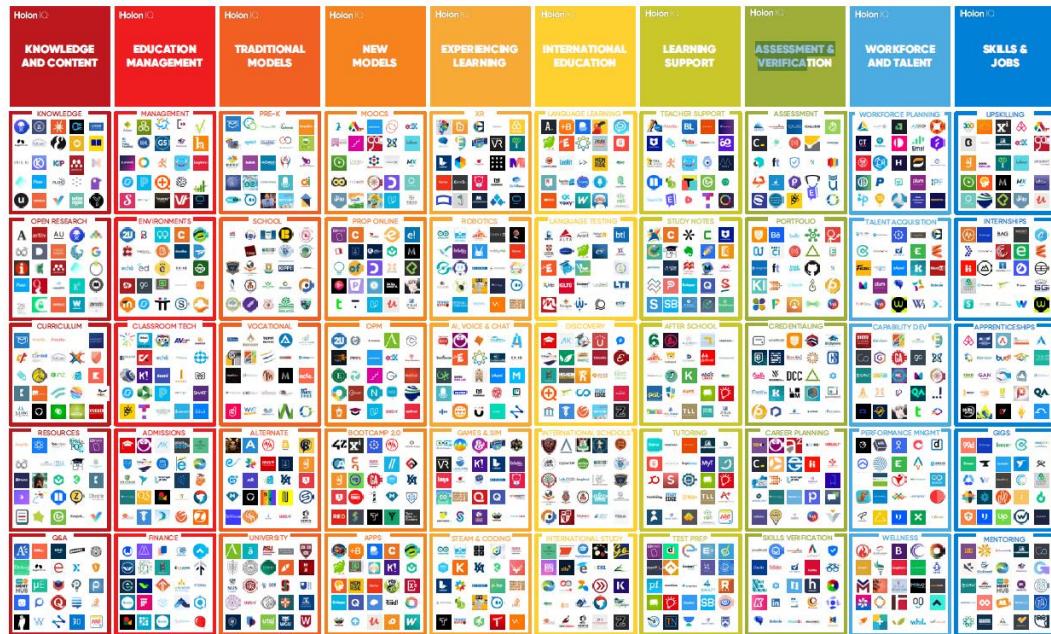
T (Tecnologia)

Tecnologia digital hr learning sbagliata

02

2021 Global Learning Landscape

Holon IQ



Come scegliere la tecnologia

Tecnologia digital hr learning sbagliata



Piattaforme LMS - Confronta i software

capterra.it/directory/30020/learning-management-system/software?sort=popularity

Capterra

Inserisci nome o categoria software

Categorie di software

Tutti i prodotti Manuale Utente

Prezzi

- Versione gratuita
- Prova gratuita

Valutazione del prodotto

- ★★★★★ 5
- ★★★★★ min 4
- ★★★★★ min 3
- ★★★★★ min 2
- ★★★★★ min 1

Tipo di prodotto

- Prodotto locale (Italia)

Looop
★★★★★ (96)

VISUALIZZA PROFILO

Looop è una piattaforma di apprendimento di prossima generazione che semplifica più che mai la formazione mirata ed efficace dei dipendenti, ovunque, in qualsiasi momento e su qualsiasi dispositivo. ... Scopri di più

CARATTERISTICHE

- Gestione dell'e-commerce
- Videoconferenze
- Società/Imprese
- Università/Istruzione
- Apprendimento asincrono
- Apprendimento sincrono

AGGIUNGI PER CONFRONTARE

Classe365
★★★★★ (95)

VISUALIZZA PROFILO

Scrivi qui per eseguire la ricerca

Windows taskbar icons: File Explorer, Google Chrome, Microsoft Edge, Microsoft Teams, Microsoft Word, Desktop, Battery (92%), Weather (-1°C), Volume, Network, Task View, Taskbar settings, Date (07/11/2021), and a notification icon.

Le 7 strategie per far fallire una digital hr-learning transformation



Who led the digital transformation of your company?

- A) CEO
- B) CTO
- C) COVID-19



Attori

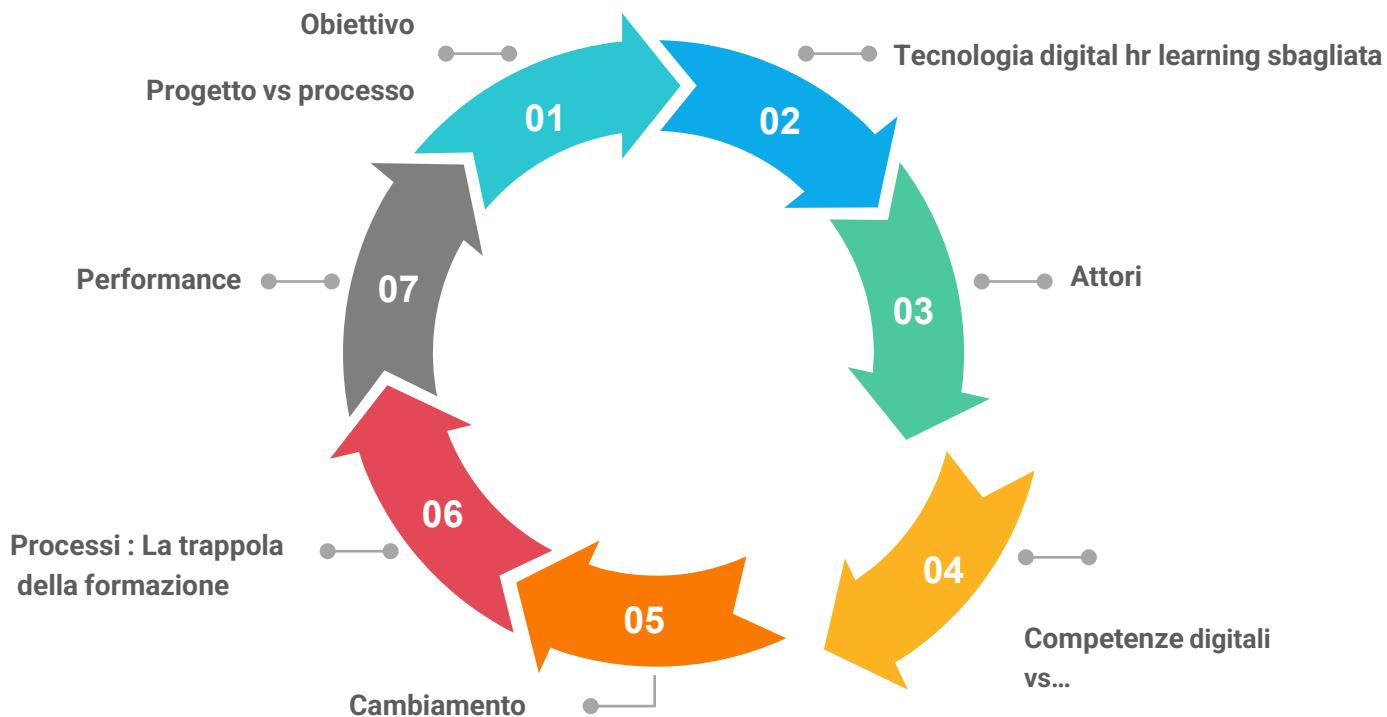
Hr e training sono pronti?



Attori



Le 7 strategie per far fallire una digital hr-learning transformation



Competenze digitali vs...



04

Competenze digitali Italia

**Analfabetismo
funzionale**

46 % **versus**

**Analfabetismo
digitale**

66 %

04



Competenze digitali
vs...

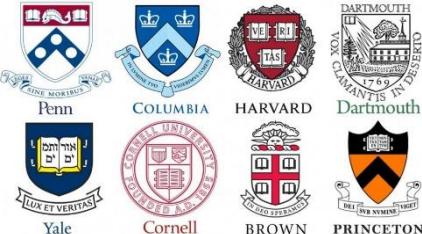
Competenze : Cosa hanno in comune?

- Il fondatore di Microsoft – Bill Gates
- Il fondatore di Facebook – Zuckenberg
- Il fondatore di Amazon – Jeff Bezos
- I fondatori di Google – Page e Brin
- Il fondatore di Wikipedia – Wales



Competenze digitali
vs...

Hanno fatto tutti le scuole con il «metodo» Montessori e una delle 8 Università top Usa



04

Competenze digitali
vs...

Competenze comportamentali sono il vulcano delle digitali

Trending, 2022

- Analytical thinking and innovation
- Active learning and learning strategies
- Creativity, originality and initiative
- Technology design and programming
- Critical thinking and analysis
- Complex problem-solving
- Leadership and social influence
- Emotional intelligence
- Reasoning, problem-solving and ideation
- Systems analysis and evaluation

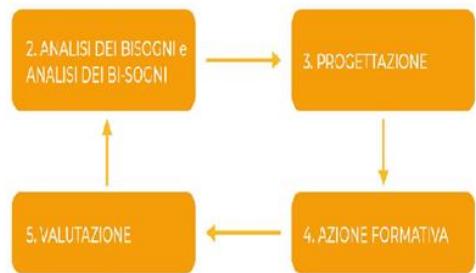
04

Competenze digitali
vs...

Competenze tecnico funzionali Hr e Formazione

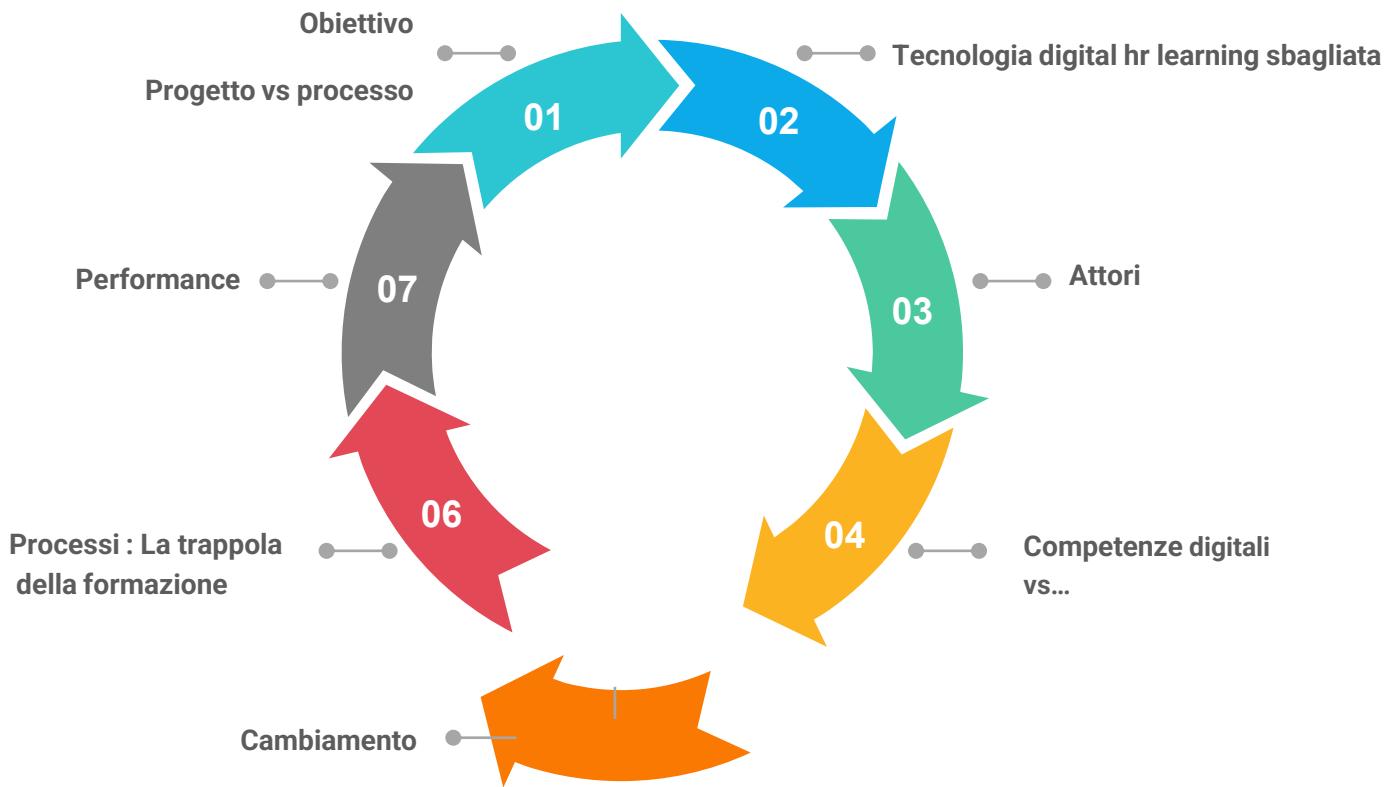
- Saper progettare la formazione
- Saper valutare i risultati della formazione
- Saper erogare la formazione

Competenze tecnico funzionali



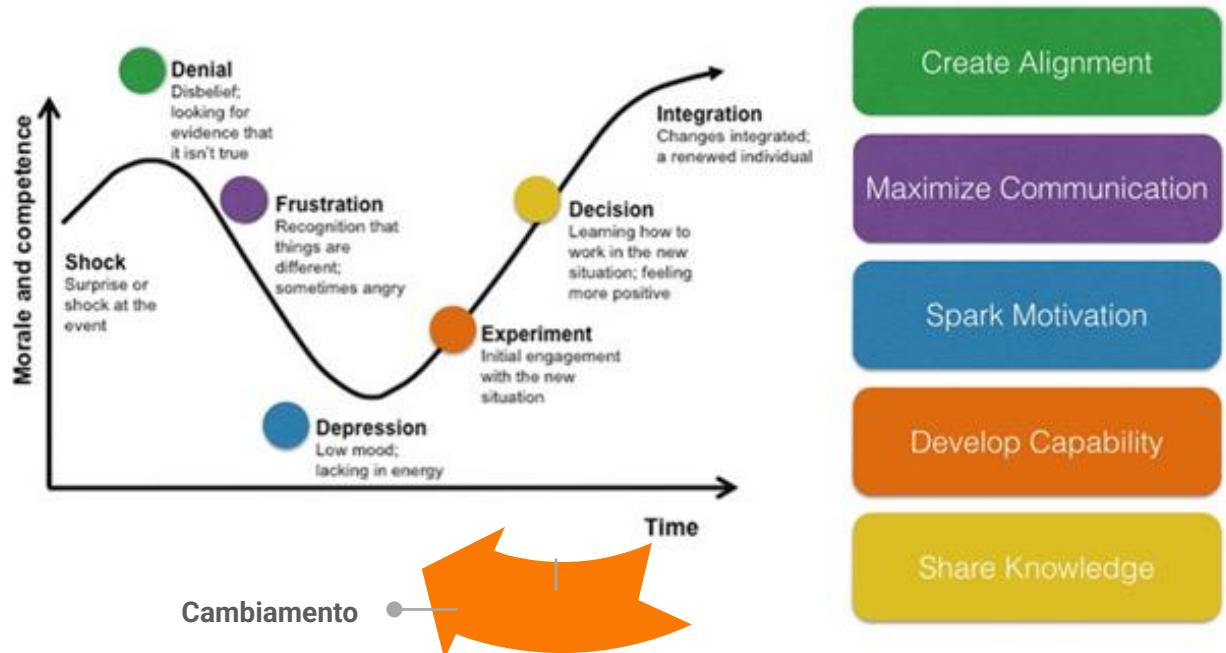
Competenze digitali
vs...

Le 7 strategie per far fallire una digital hr-learning transformation



Cambiamento vs Accompagnamento

The Kübler-Ross change curve



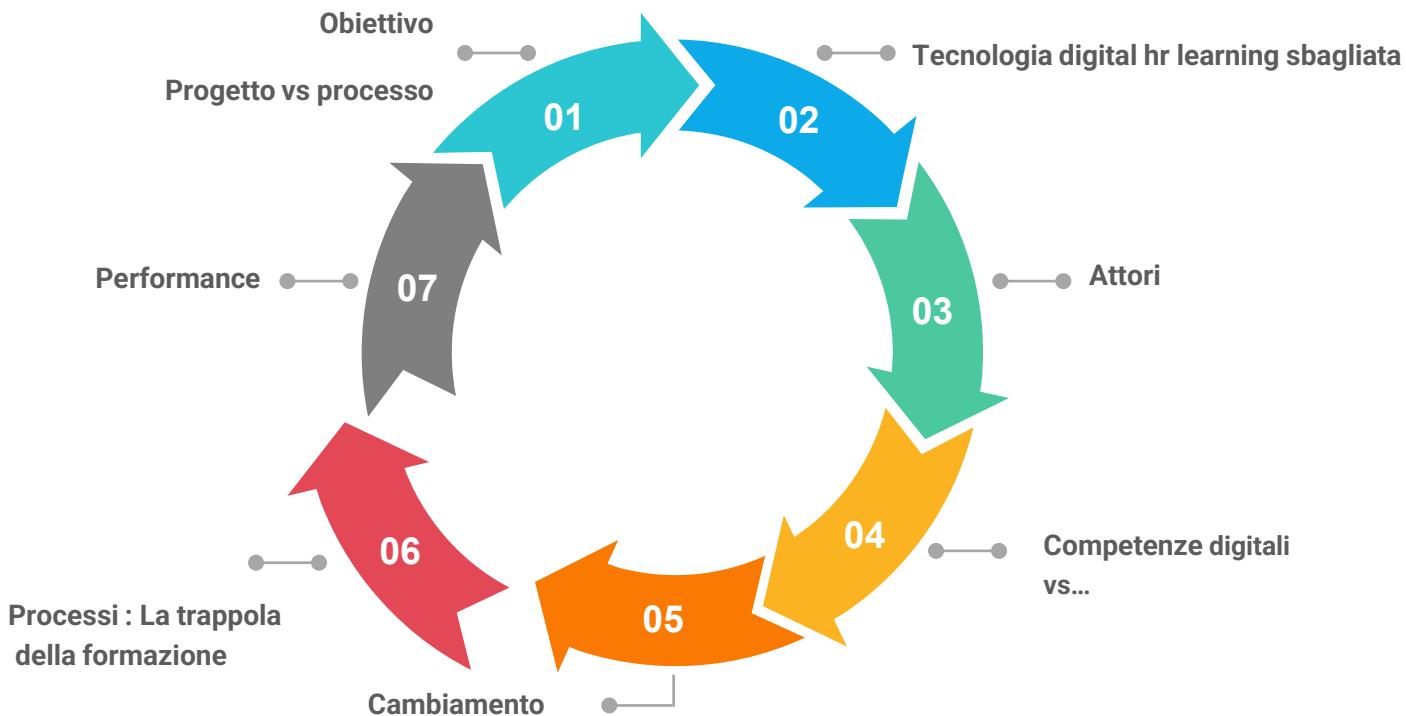
«Principianti permanenti»

Gli esperti non esisteranno più...

Siamo diventati tutti «Principianti permanenti»



Le 7 strategie per far fallire una digital hr-learning transformation



La trappola della formazione sulla trasformazione digitale



«*Formazione Hr
(competenze
conoscenze)*

Vs

*Business
(Performance)*

Processi

Processi : La trappola
della formazione

Bird, McEwan, i driver della crescita.

06

Le 2 regole di Bill Gates sull'automazione di processi con il digitale

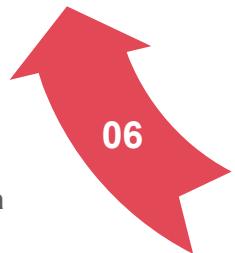


“The first **rule** of any technology used in a business is that **automation** applied to an efficient operation will magnify the efficiency. The second is that **automation** applied to an inefficient operation will magnify the inefficiency”.

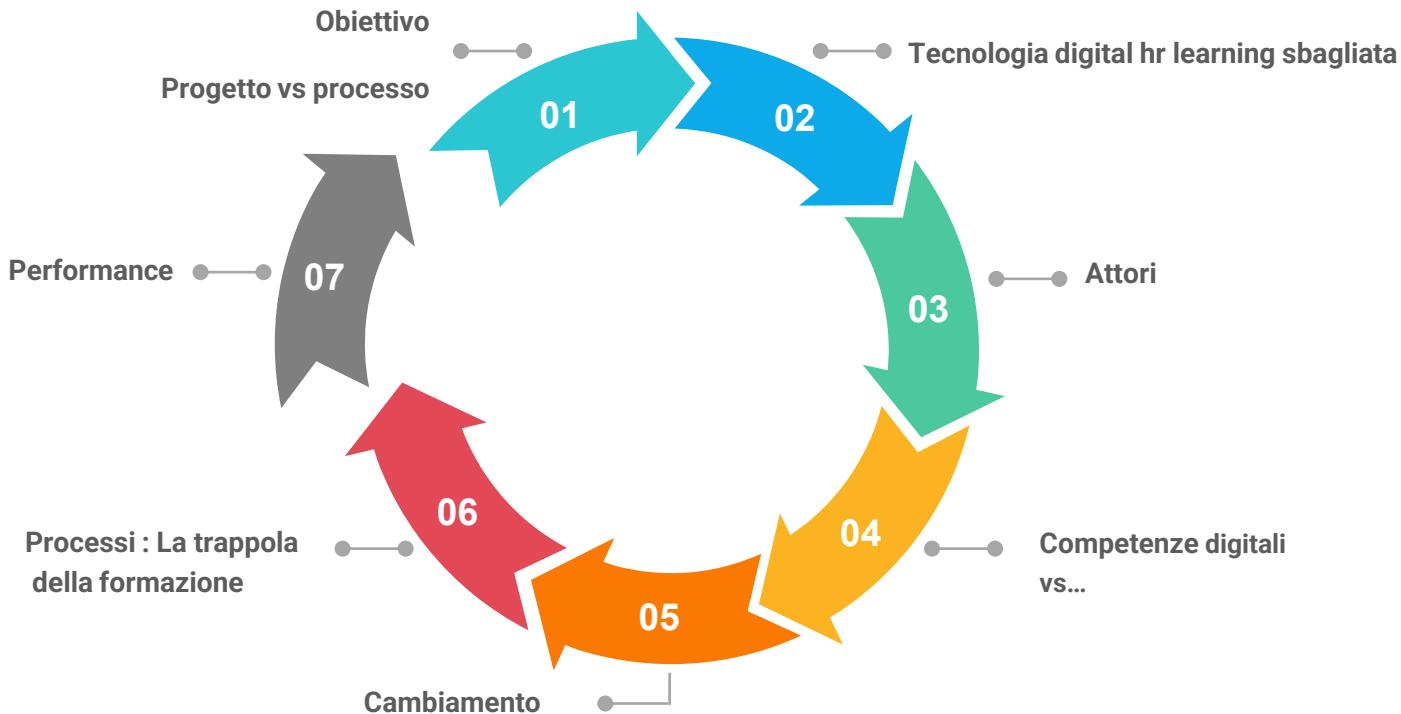
Bill Gates

06

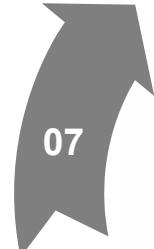
Processi : La trappola della formazione



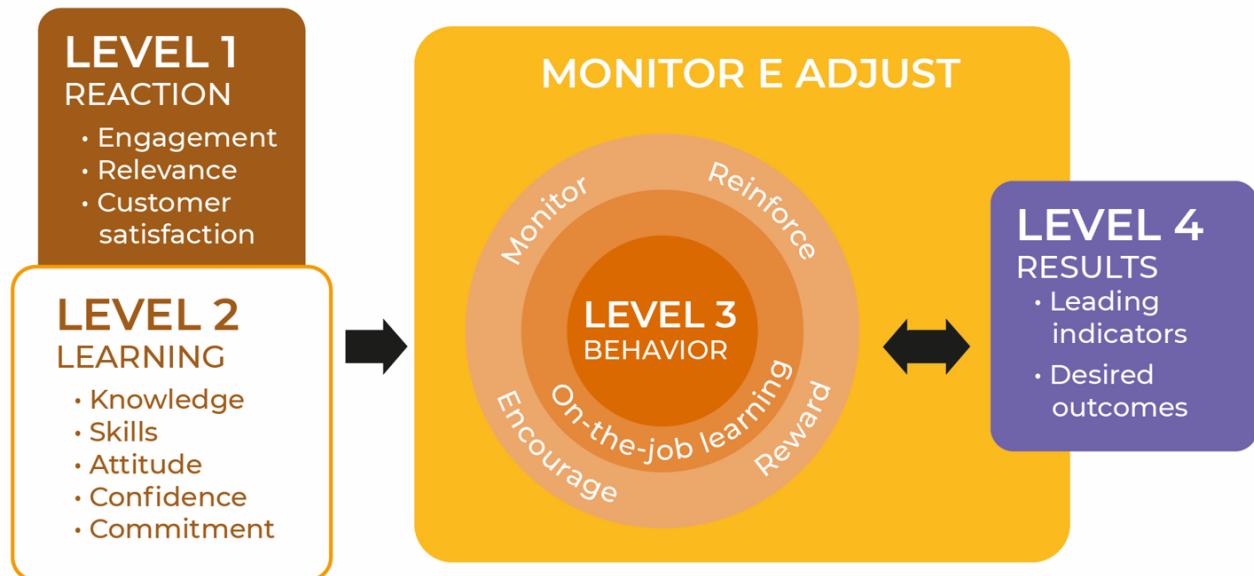
Le 7 strategie per far fallire una digital hr-learning transformation



Performance



THE NEW WORLD KIRKPATRICK MODEL



J. Kirkpatrick , partire a progettare dai risultati ovvero i livello 4

PERFORMANCE



81%

Life in Engagement



25%

Increase in quality of training



55%

Higher conversion rate



70%

Improved employee Satisfaction (i.e, NPS)



60%

decreased time in recruiting



Digital Transformation =

T³ (Tecnologia) X **P³** (Persone, Processi, Performance)

