

# IL MINDSET DELL'APPRENDIMENTO

*Formare e Formarsi –  
La formazione involontaria  
Milano, Palazzo delle Stelline  
30 Novembre 2021*

# CONTENUTI

1 CHI SIAMO

2 CHI SONO

3 IL FUTURO DEL LAVORO

4 OBIETTIVI

5 CONTATTI



# CHI SIAMO

Siamo la Banca del Gruppo Allianz in Italia.

Da oltre 50 anni ci impegniamo nel soddisfare la clientela privata interessata ai servizi di investimento, ponendo la massima attenzione sulla centralità della relazione tra il Consulente finanziario e il Cliente.

Puntiamo a sviluppare un modello di servizio “olistico” e integrato, con un approccio multidisciplinare orientato anche all’analisi di aspetti del patrimonio non strettamente finanziari, quali tematiche successorie, fiscali, immobiliari, di protezione e tutela del tenore di vita.

Per questo ci posizioniamo tra le prime realtà del settore del risparmio gestito e della consulenza finanziaria in Italia per patrimonio in gestione, qualità e valore dei nostri professionisti.

# CHI SONO

## Filippo Prisciantelli

HR Manager. Responsabile Formazione, Selezione e Relazioni Sindacali

Laureato in Scienze dell'Educazione presso l'Università Cattolica di Milano, ho conseguito un master in gestione dei processi formativi presso l'Università di Bologna, dopo qualche esperienza in società di consulenza da 20 anni mi occupo di risorse umane all'interno di Allianz Bank Financial Advisors, attualmente le mie responsabilità sono formazione, selezione e relazioni sindacali.

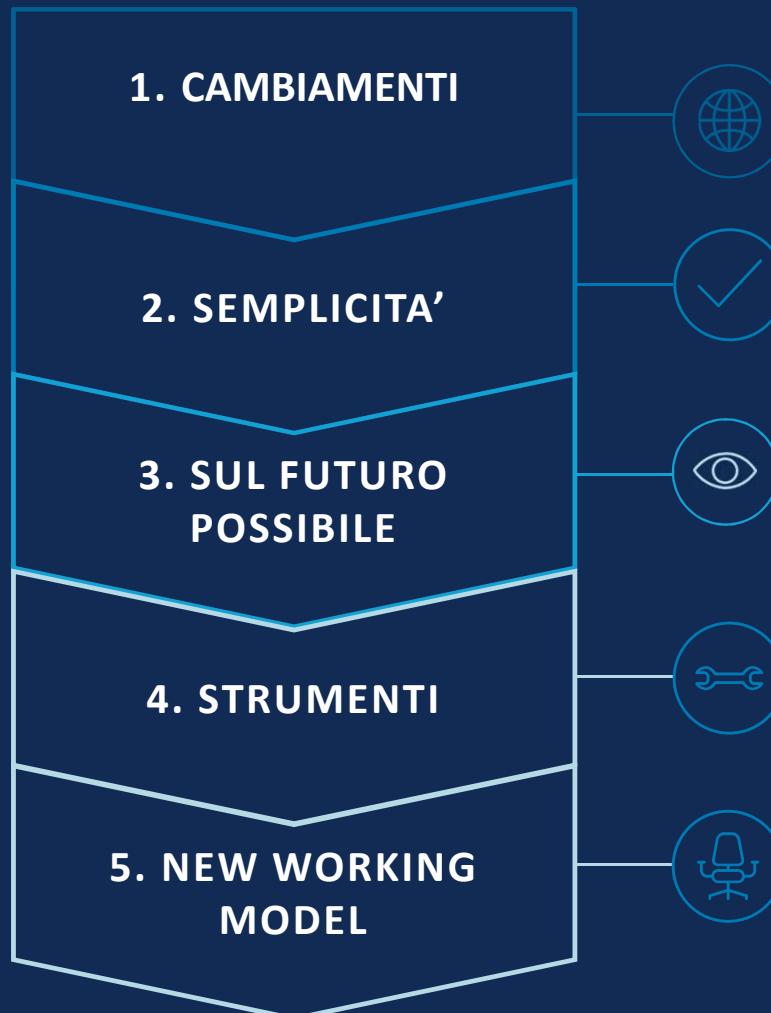


[linkedin.com/in/filippo-prisciantelli](https://www.linkedin.com/in/filippo-prisciantelli)



@filippoprisciantelli

# IL FUTURO DEL LAVORO



# 2016: IL CAMBIAMENTO COME OPPURTUNITA' - CAPACITA' DI ADATTAMENTO

→ Affrontarlo con proattività

→ Cambiano le condizioni,  
adattiamoci ad esse

→ Uscire dalla zona di comfort  
vuol dire migliorare noi stessi

# 2017: SIMPLICITY WINS

→ Come strumento di innovazione, efficacia ed efficienza

# 2018: NUOVI SCENARI

→ Nuovi problemi e nuove soluzioni.  
Analisi degli scenari alla luce dei dati e dei fatti del passato

→ Nuovi problemi e nuove soluzioni.  
Privacy del futuro, pagamenti del futuro, consulenza del futuro

TOPLINE GOES HERE

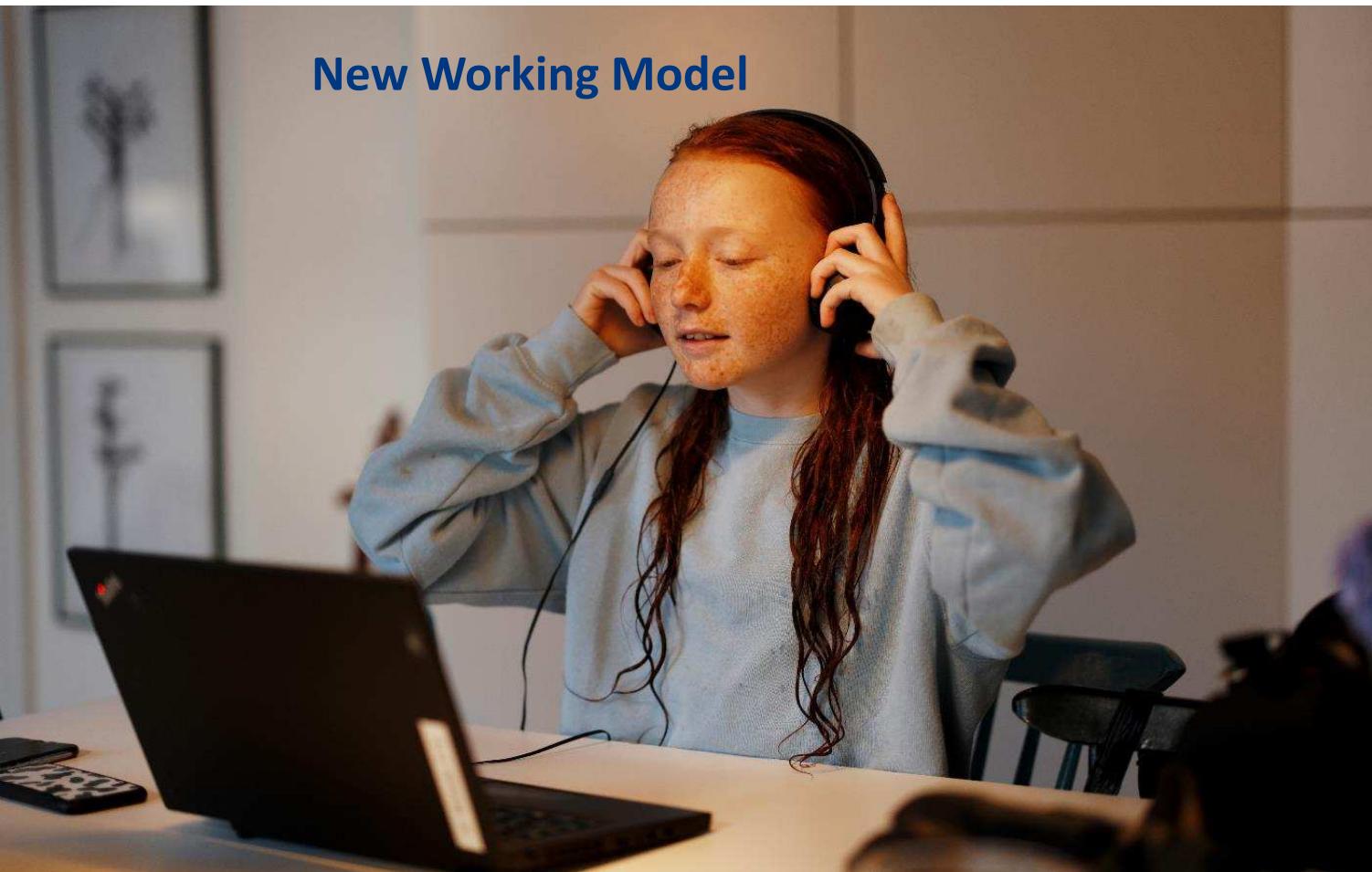
## 2019: STRUMENTI

- Mappe mentali
- Design Thinking
- Attività Formative mirate
- Percorsi Personalizzati
- Open LinkedIn Training
- Piattaforme formazione linguistiche

## 2020 - 2021: NEW WORKING MODEL

- Nuovi strumenti operativi e collaborativi
- Nuova modalità comunicazione
- Nuovi percorsi nuove abilità tradizionali a distanza.

## New Working Model



## OBIETTIVI:

→ organizzazione che facilita  
**I'APPRENDIMENTO CONTINUO**

1 ora di formazione a settimana  
(attualmente 60 ore certificate per dipendente)

# CONTATTI



Filippo Prisciantelli



[linkedin.com/in/filippo-prisciantelli](https://linkedin.com/in/filippo-prisciantelli)



@filippopriscantelli

Allianz Bank Financial Advisors



<https://www.linkedin.com/company/allianzbank>



<https://www.allianzbank.it/>



[infocareers@allianz.it](mailto:infocareers@allianz.it)