

Direttore editoriale
 Chiara Lupi
 chiara.lupi@este.it

Direttore responsabile
 Gianfranco Reborà
 sviluppo.organizzazione@este.it

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE



282

 Maggio/Giugno/Luglio 2018

Comitato scientifico

Paola Adinolfi • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Laura Borgogni • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Pier Luigi Celli • Antonio Cocozza • Vittorio Coda • Stefano Colli Lanzi • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Guido Cutillo • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Carlo Dell'Aringa • Alberto Felice De Toni • Maria Chiara Di Guardo • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Massimo Franco • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Stefano Nanni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Reborà • Marino Regini • Renato Ruffini • Luca Solari • Enzo Spaltro • Teresina Torre • Francesco Varanini


Caporedattore
 Dario Colombo – dario.colombo@este.it

Redazione
 Vittorio D'Amato • Elisabetta de Luca
 Michela Iannotta • Andrea Martone • Daniela Mazzara
 Eliana Minelli • Chiara Morelli • Veronica Pastaro
 Patrizio Regis

Direzione, Redazione, Amministrazione
 Via A. Vassallo 31 – 20125 Milano
 Tel. 02 91.43.44.00 – Fax 02 91.43.44.24 – www.este.it

Grafica e impaginazione: Antonello Faccini

Abbonamenti
 Daniela Bobbiese – daniela.bobbiese@este.it
 abbonamenti@este.it

Abbonamento annuale: € 120,00; Estero € 180,00
 Copie arretrate € 24,00 + € 4,00 spese di spedizione

Periodicità: 6 numeri bimestrali

Pubblicità:
 Norma Ferracini – norma.ferracini@este.it

 Spedizione in abbonamento postale
 DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004)
 art.1, comma 1, DCB Milano. Autorizzazione del
 Tribunale di Milano n. 294 del 23 luglio 1970.

Stampa: Grafica Metelliana S.p.A. – Via Gaudio Maiori,
 Zona Ind. – 84013 Cava de' Tirreni (SA)

Procedura di submission dei paper

L'articolo va inviato all'indirizzo sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori – pena la non accettazione del contributo –, non devono essere sottomessi contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.

Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista

Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo. L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (*Rejected*), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (*Major revision*), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (*Minor revision*), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (*Accepted*), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata. Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

Formato

La lunghezza dei contributi non deve superare i 50.000 caratteri, spazi inclusi (comprese figure, tabelle, note, bibliografia). L'elaborato deve essere accompagnato da un titolo (max 90 caratteri, spazi inclusi); un abstract (max 1.500 caratteri, spazi inclusi: in caso di submission di un articolo in lingua italiana sarà necessario aggiungere un abstract in inglese), parole chiave (max 5) e una bibliografia. Eventuali tabelle e figure devono essere allegate, ad alta risoluzione, e non inserite nel corpo del testo.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolareggiato, e dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.


 RIVISTA
 ACCREDITATA
 AIDEA

IN QUESTO NUMERO



5

**ALLA RICERCA DELLA
 FIORITURA UMANA
 FARE STARE BENE LE
 PERSONE IN AZIENDA**
*Intervista a
 Stefano Zamagni*
**NUOVE
 COMPETENZE
 MANAGERIALI NELLE
 ORGANIZZAZIONI
 CHE CAMBIANO**
Pierluigi Richini

34

40

**IL VALORE DELLE
 RELAZIONI UMANE
 PER IL BENESSERE
 ORGANIZZATIVO**
Chiara Cilonà

1

EDITORIALE

Gianfranco Rebora

5

ELITE ALLO SPECCHIO

Alla ricerca della fioritura umana. Fare star bene le persone in azienda

Intervista a Stefano Zamagni

Dario Colombo

34

Nuove competenze manageriali nelle organizzazioni che cambiano*Pierluigi Richini*

66

Pratiche di umanesimo manageriale per rivitalizzare l'organizzazione*Alfredo Biffi, Enrica Pavione***SPECIALE BENESSERE**

15

LA ROSA DEI VENTI

I molteplici volti del benessere per creare nuovi spazi di felicità*A cura della Redazione*

40

Il valore delle relazioni umane per il benessere organizzativo*Chiara Cilona*

48

Dalla gestione alla valorizzazione della persona per un nuovo welfare*Antonio Cocozza***TEORIE E RICERCHE**

55

L'influenza delle relazioni territoriali sulla creazione di spin off da ricerca*Claudia de Biase, Diego Matricano***RUBRICHE**

10

LE PAROLE
DEL MANAGER**Fare e agire, poiesis e praxis***Francesco Varanini*

12

DI TANTI PALPITI,
DI TANTE PENE**Flessibilizzarsi***Pier Luigi Celli*

28

SCENARI DEL LAVORO

La quarta rivoluzione industriale e le implicazioni sul lavoro*Marina Barbini*

30

LETTURE E RILETTURE

Una nuova era del capitalismo*Gianfranco Rebora*

78

CINEMA E ROMANZI

Un manager tra due mondi*Gianfranco Rebora*

DALLA
GESTIONE ALLA
VALORIZZAZIONE
DELLA PERSONA PER
UN NUOVO WELFARE
Antonio Cocozza

48

55

L'INFLUENZA DELLE
RELAZIONI TERRITORIALI
SULLA CREAZIONE DI
SPIN OFF DA RICERCA
*Claudia de Biase
Diego Matricano*

PRATICHE DI
UMANESIMO
MANAGERIALE PER
RIVITALIZZARE
L'ORGANIZZAZIONE
*Alfredo Biffi
Enrica Pavione*

66