

Direttore editoriale
 Chiara Lupi
 chiara.lupi@este.it

Direttore responsabile
 Gianfranco Reborà
 sviluppo.organizzazione@este.it

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE


280 Gennaio/Febrero 2018

Comitato scientifico

Paola Adinolfi • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Laura Borgogni • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Pier Luigi Celli • Antonio Cocozza • Vittorio Coda • Stefano Colli Lanzi • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Guido Cuttillo • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Carlo Dell'Aringa • Alberto Felice De Toni • Maria Chiara Di Guardo • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Massimo Franco • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Stefano Nanni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Reborà • Marino Regini • Renato Ruffini • Luca Solari • Enzo Spaltro • Teresina Torre • Francesco Varanini


Caporedattore
 Dario Colombo – dario.colombo@este.it

Redazione
 Vittorio D'Amato • Elisabetta de Luca
 Michela Iannotta • Andrea Martone • Daniela Mazzara
 Eliana Minelli • Chiara Morelli • Veronica Pastaro
 Patrizio Regis

Direzione, Redazione, Amministrazione
 Via A. Vassallo 31 – 20125 Milano
 Tel. 02 91.43.44.00 – Fax 02 91.43.44.24 – www.este.it

Grafica e impaginazione: Antonello Faccini

Abbonamenti: Daniela Bobbiese
 daniela.bobbiese@este.it – abbonamenti@este.it

Abbonamento annuale: € 120,00; Estero € 180,00
 Copie arretrate € 24,00 + € 4,00 spese di spedizione

Periodicità: 6 numeri bimestrali

Pubblicità:
 Alessia Celli – alessia.celli@este.it
 Norma Ferracini – norma.ferracini@este.it
 Erika Sironi – erika.sironi@este.it

 Spedizione in abbonamento postale
 DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004)
 art.1, comma 1, DCB Milano. Autorizzazione del
 Tribunale di Milano n. 294 del 23 luglio 1970.

Stampa: Grafica Metelliana S.p.A. – Via Gaudio Maiori,
 Zona Ind. – 84013 Cava de' Tirreni (SA)

Procedura di submission dei paper

L'articolo va inviato all'indirizzo sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori – pena la non accettazione del contributo –, non devono essere sottmessi contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.

Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista

Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo.

L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (*Rejected*), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (*Major revision*), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (*Minor revision*), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (*Accepted*), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata.

Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

Formato

La lunghezza dei contributi non deve superare i 50.000 caratteri, spazi inclusi (comprese figure, tabelle, note, bibliografia). L'elaborato deve essere accompagnato da un titolo (max 90 caratteri, spazi inclusi); un abstract (max 1.500 caratteri, spazi inclusi: in caso di submission di un articolo in lingua italiana sarà necessario aggiungere un abstract in inglese), parole chiave (max 5) e una bibliografia. Eventuali tabelle e figure devono essere allegate, ad alta risoluzione, e non inserite nel corpo del testo.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolareggiato e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.


 RIVISTA
 ACCREDITATA
 AIDEA

IN QUESTO NUMERO
**ROBOT, PERSONE
E MADE IN ITALY**
Intervista a
Mattia Noberasco
6
**CAPO, GERARCHIA
E RESPONSABILITÀ
VERSO L'ABBANDONO
DI RIGIDI SCHEMI**
Veronica Pastaro
25
36
**LA STRATEGICITÀ
DELLA FUNZIONE
HR VEICOLA NUOVE
SFIDE PER IL 2018**
Rossella Riccò

1 Editoriale
Gianfranco Rebora

6 Elite allo specchio – *Intervista a Mattia Noberasco*
Robot, persone e Made in Italy. Noberasco tra 4.0 e tradizione
Dario Colombo

36 La strategicità della funzione HR veicola nuove sfide per il 2018
Rossella Riccò

TEORIE E RICERCHE

46 Il benessere relazionale alla base di nuove strategie di conciliazione
Maria Letizia Bosoni, Sara Mazzucchelli

58 Selezione naturale e mediazione sociale nel Diversity management
Davide Bizjak, Stefano Consiglio, Luigi Maria Sicca

68 Il ruolo del business model nella crescita delle startup innovative
Francesco Venier, Guido Bortoluzzi, Moreno Tivan, Andrea Tracogna, Bernardo Balboni

RUBRICHE

14 **Le parole del manager** – Verità
Francesco Varanini

15 **Di tanti palpiti, di tante pene** – Vendersi l'anima
Pier Luigi Celli

18 **La rosa dei venti** – Senza capi e (ancora) più compatti. Così le aziende diventano squadre
Gabriele Lippi

23 **Scenari del lavoro** – L'occupazione supera i livelli pre-crisi. Ma crescono solo i contratti precari
Marina Barbini

25 **Discussioni** – Capo, gerarchia e responsabilità. Verso l'abbandono di rigidi schemi
Veronica Pastaro

29 **Letture e riletture** – Un libro da leggere e un manuale. Studiare l'organizzazione aziendale
Luigi Moschera

32 **Eventi** – Perché non dovremmo dire addio agli organigrammi e alle gerarchie
Elisabetta de Luca

78 **Cinema e romanzi** – Cloud Atlas, una distopia che coinvolge l'organizzazione
Gianfranco Rebora

IL BENESSERE
RELAZIONALE ALLA
BASE DI NUOVE
STRATEGIE DI
CONCILIAZIONE
Maria Letizia Bosoni
Sara Mazzucchelli

46

58

SELEZIONE NATURALE
E MEDIAZIONE SOCIALE
NEL DIVERSITY
MANAGEMENT
Davide Bizjak
Stefano Consiglio
Luigi Mara Sicca

IL RUOLO DEL
BUSINESS MODEL
NELLA CRESCITA DELLE
STARTUP INNOVATIVE

Francesco Venier
Guido Bortoluzzi
Moreno Tivan
Andrea Tracogna
Bernardo Balboni

68