

Direttore editoriale
 Chiara Lupi
 chiara.lupi@este.it

Direttore responsabile
 Gianfranco Rebora
 sviluppo.organizzazione@este.it

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE



274 Gennaio/Febrero 2017

Comitato scientifico

Paola Adinolfi • Franco Amigoni • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Elio Borghonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Pier Luigi Celli • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Carlo Dell'Aringa • Alberto Felice De Toni • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Rebora • Marino Regini • Enzo Spaltro • Francesco Varanini

Caporedattore

Dario Colombo – dario.colombo@este.it

Redazione

Valentina Casali • Vittorio D'Amato
 Elisabetta de Luca • Paolo Iacci • Michela Iannotta
 Andrea Martone • Daniela Mazzara • Eliana Minelli
 Chiara Morelli • Veronica Pastaro • Patrizio Regis

Direzione, Redazione, Amministrazione

Via A. Vassallo 31 – 20125 Milano
 Tel. 02 91.43.44.00 – Fax 02 91.43.44.24
 info@este.it • www.este.it

Grafica e impaginazione:

Antonello Faccini

Abbonamenti:

Daniela Bobbiese
 daniela.bobbiese@este.it – abbonamenti@este.it

Abbonamento annuale:

€ 110,00; Estero € 165,00

Copie arretrate € 21,60 + € 4,00 spese di spedizione

Periodicità:

6 numeri bimestrali

Pubblicità:

Andrea Vago
 andrea.vago@este.it – Tel. 02 91.43.44.06

Spedizione in abbonamento postale

DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004)

art.1, comma 1, DCB Milano.

Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294

del 23 luglio 1970.

Stampa: Grafica Metelliana S.p.A. – Via Gaudio Maiori,

Zona Ind. – 84013 Cava de' Tirreni (SA)

Procedura di submission dei paper

L'articolo va inviato all'indirizzo sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori – pena la non accettazione del contributo –, non devono essere sottomessi contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.

Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista

Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo.

L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (*Rejected*), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (*Major revision*), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (*Minor revision*), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (*Accepted*), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata.

Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

Formato

La lunghezza dei contributi non deve superare i 50.000 caratteri, spazi inclusi (comprese figure, tabelle, note, bibliografia). L'elaborato deve essere accompagnato da un titolo (max 90 caratteri, spazi inclusi); un abstract (max 1.500 caratteri, spazi inclusi); in caso di submission di un articolo in lingua italiana sarà necessario aggiungere un abstract in inglese, parole chiave (max 5) e una bibliografia. Eventuali tabelle e figure devono essere allegate, ad alta risoluzione, e non inserite nel corpo del testo.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolaristico e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

Tem

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.



RIVISTA
 ACCREDITATA
 AIDEA

IN QUESTO NUMERO



ELITE ALLO SPECCHIO
 Francesca Polti

5

UN'UNICA FILIERA
 FORMATIVA È
 POSSIBILE? PROPOSTE
 DI TRANSIZIONE DALLA
 SCUOLA AL LAVORO
 Valentina Casali

16

28

PREMIARE CON IL
 WELFARE. AL CENTRO
 L'MBO PER I TEAM
 Valentina Casali

- 1 Editoriale**
Gianfranco Rebora
- 5 Elite allo specchio** – Intervista a Francesca Polti
Dario Colombo
- 36 Sfide e competenze per l'HR che vuole essere Business Enabler**
Rossella Riccò
- TEORIE E RICERCHE**
- 45 Laboro ergo sum. Quando il lavoro abilita l'uomo**
Silvia Angeloni, Elio Borgonovi
- 58 Una nuova cultura organizzativa per l'innovazione delle Pa**
Stefania Di Carlo, Massimo Franco
- RUBRICHE**
- 12 Le parole del manager** – Cravatta
Francesco Varanini
- 14 Di tanti palpiti, di tante pene** – Una sfida
Pier Luigi Celli
- 16 La rosa dei venti** – Un'unica filiera formativa è possibile? Proposte di transizione dalla scuola al lavoro
Valentina Casali
- 25 Scenari del lavoro** – Occupazione in moderata crescita senza dimenticare le categorie a rischio
Marina Barbini
- 28 Discussioni** – Premiare con il welfare. Al centro l'Mbo per i team
Valentina Casali
- 33 Letture e riletture** – Ridare attenzione al lavoro per gestire la complessità
A cura della redazione
- 72 Il fabbricante di universi** – Cambiare con coraggio e ambizione. La ricetta di BCG per l'innovazione
Dario Colombo
- 77 In maniche di camicia** – L'inserzione
Paolo Iacci
- 78 Cinema e romanzi** – 208 secondi, 24 minuti
Gianfranco Rebora

LABORO ERGO SUM. QUANDO
IL LAVORO ABILITA L'UOMO
Silvia Angeloni
Elio Borgonovi

45

58

UNA NUOVA CULTURA
ORGANIZZATIVA PER
L'INNOVAZIONE DELLE PA
Stefania Di Carlo
Massimo Franco

CAMBIARE CON CORAGGIO
E AMBIZIONE.
LA RICETTA DI BCG
PER L'INNOVAZIONE
Dario Colombo

72