

# Sviluppo & Organizzazione

n.289 Settembre/Ottobre 2019

## Comitato scientifico

Paola Adinolfi • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Laura Borgogni • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Simonetta Cavin • Pier Luigi Celli • Antonio Cocozza • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Guido Cutillo • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Alberto Felice De Toni • Maria Chiara Di Guardo • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Massimo Franco • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Eliana Minelli • Mario Molteni • Chiara Morelli • Stefano Nanni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Rebor • Marino Regini • Renato Ruffini • Luca Solari • Enzo Spaltro • Teresina Torre • Francesco Varanini

## Procedura di submission dei paper

L'articolo va inviato all'indirizzo sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori – pena la non accettazione del contributo –, non devono essere sottomessi contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.

## Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista

Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo.

L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (*Rejected*), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (*Major revision*), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (*Minor revision*), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (*Accepted*), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata.

Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

## Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolaristico e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

## Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.

## Referee della peer review

Paola Adinolfi, Giovanni Barbato, Rita Bissola, Sara Bonesso, Alberto Bubbio, Dario Cavenago, Serena Cubico, Edoardo Ezio Della Torre, Primiano di Nauta, Ernesto Di Serì, Silvia Fioravanti, Emanuela Foglia, Mauro Gatti, Desiree Giacomelli, Martina Gianecchini, Michela Iannotta, Emanuele Invernizzi, Giancarlo Lauro, Daniela Mazzara, Chiara Morelli, Emanuele Porazzi, Gianfranco Rebor, Renato Ruffini, Anna Chiara Scapolan, Gian Maria Strada, Teresina Torre, Matteo Turri.



RIVISTA  
ACCREDITATA  
AIDEA

**ESTE**  
Cultura d'impresa

**Direttore editoriale**  
Chiara Lupi  
chiara.lupi@este.it

**Direttore responsabile**  
Gianfranco Rebor  
sviluppo.organizzazione@este.it

**Caporedattore**  
Dario Colombo  
dario.colombo@este.it

**Comitato di Redazione**  
Gianfranco Rebor • Chiara Lupi • Dario Colombo • Gabriele Perrone • Michela Iannotta • Eliana Minelli • Chiara Morelli

**Direzione, Redazione, Amministrazione**  
Via G. Cagliero, 23  
20125 Milano  
Tel. 02 91.43.44.00  
Fax 02 91.43.44.24  
www.este.it

**Design e impaginazione**  
Eleonora Bruneri

**Abbonamenti**  
Daniela Bobbiese  
daniela.bobbiese@este.it  
abbonamenti@este.it  
Abbonamento annuale € 120,00  
Estero € 180,00  
Copie arretrate € 24,00 + € 5,00 spese di spedizione

**Periodicità**  
6 numeri bimestrali

**Pubblicità**  
Se sei interessato a ricevere informazioni commerciali scrivi a: commerciale@este.it  
Spedizione in abbonamento postale DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004) art.1, comma 1, DCB Milano. Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294 del 23 luglio 1970.

**Stampa**  
Grafica Metelliana S.p.A.  
Via Gaudio Maiori  
Zona Ind.  
84013 Cava de' Tirreni (SA)

## SOMMARIO

# 26

Gli articoli

**NUOVI MODI DI CREARE LEADERSHIP TEAM INTERFUNZIONALI E AUTONOMI**

Maria Giovanna Garuti  
Andrea Pallante

# 38

Gli articoli

**DIVIDE ET IMPERA L'ARTE DEL COMANDO DI MONSIEUR NAPOLEONE**

Intervista a Napoleone Bonaparte, di Dario Colombo

# 50

Gli articoli

**ENHANCING ORGANISATIONAL PERFORMANCE IN FAST-CHANGING GLOBAL CONTEXTS**

Milton J. Bennett

# 60

Prassi Organizzative

**HELPLING E IL MODELLO PIATTAFORMA LE NUOVE FRONTIERE DEL RECRUITING**

Ivana Pais

# 73

L'organizzazione

oltre la strategia  
**LA TEORIA DEL NUOVO ESAGONO NEL FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO**

Renato Boccalari

# 82

Teorie e ricerche

**EMPOWERMENT ORGANIZZATIVO E COMPETENZE TRASVERSALI TRA RETORICA E VIRTÙ**

Stefania Capogna

5 **ELITE ALLO SPECCHIO ASCOLTO, EMPATIA E RISPETTO L'ESEMPIO DEL LEADER GENTILE**  
Il ritratto di Silvia Bolzoni, di Dario Colombo

12 **IL PLANETARIO LEADERSHIP FORMALE E INFORMALE NELL'ECOSISTEMA COMPLESSO**  
Roberta Sferrazzo, Enrico Torchia

16 **SCENARI DEL LAVORO IL NUOVO CONTRATTO DI ESPANSIONE RIQUALIFICAZIONE E PENSIONAMENTI**  
Ernesto Di Serì

22 **LE PAROLE DEL MANAGER LEADER**  
Francesco Varanini

26 **GLI ARTICOLI NUOVI MODI DI CREARE LEADERSHIP TEAM INTERFUNZIONALI E AUTONOMI**  
Maria Giovanna Garuti, Andrea Pallante

32 **GLI ARTICOLI VERSO LA LEADERSHIP DEL FUTURO NUOVI MODELLI E COMPETENZE**  
Massimo Berlingozzi

38 **GLI ARTICOLI DIVIDE ET IMPERA: L'ARTE DEL COMANDO DI MONSIEUR NAPOLEONE**  
Intervista a Napoleone Bonaparte, di Dario Colombo

44 **LA DISCUSSIONE LEADERSHIP ED ECOSISTEMA AZIENDA LA TRASFORMAZIONE DEI RUOLI APICALI**  
Francesca Albergo

50 **GLI ARTICOLI ENHANCING ORGANISATIONAL PERFORMANCE IN FAST-CHANGING GLOBAL CONTEXTS**  
Milton J. Bennett

56 **IL FABBRICANTE DI UNIVERSI MANAGER MIGLIORI CON LA FORMAZIONE**  
Intervista a Gianluca Santarelli, di Werther Rossini

60 **PRASSI ORGANIZZATIVE HELPLING E IL MODELLO PIATTAFORMA LE NUOVE FRONTIERE DEL RECRUITING**  
Ivana Pais

68 **GLI ARTICOLI DA INFOSFERA A INFRASTRUTTURA PER UNA DEFINIZIONE DELLE NUOVE FORME ORGANIZZATIVE DIGITALI**  
Francesco Varanini

73 **L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA LA TEORIA DEL NUOVO ESAGONO NEL FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO**  
Renato Boccalari

82 **TEORIE E RICERCHE EMPOWERMENT ORGANIZZATIVO E COMPETENZE TRASVERSALI TRA RETORICA E VIRTÙ**  
Stefania Capogna

92 **LETTURE E RILETTURE RAPPORTO FRA CAPO E DIPENDENTE COME MIGLIORARLO IN SEI MOSSE**  
a cura della Redazione

94 **CINEMA E ROMANZI UN PROGETTO PAZZESCO**  
Gianfranco Rebor