

ESTE**Presidente**
Andrea Bobbiese
andrea.bobbiese@este.it**Direttore editoriale**
Chiara Lupi
chiara.lupi@este.it

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE

**270** Maggio/Giugno 2016**Comitato scientifico**

Paola Adinolfi • Franco Amigoni • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Pier Luigi Celli • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Carlo Dell'Aringa • Alberto Felice De Toni • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Reborà • Marino Regini • Enzo Spaltro • Francesco Varanini

Direttore responsabile
Gianfranco Reborà**Coordinamento e riferimento editoriale**
Chiara Lupi**Redazione**
Luca Bastia • Valentina Casali • Dario Colombo
Vittorio D'Amato • Paolo Iacci • Michela Iannotta
Andrea Martone • Daniela Mazzara
Eliana Minelli • Chiara Morelli • Patrizio Regis**Edizioni E.S.T.E. S.r.l.**
Via Vassallo 31, 20125 Milano
Tel. 02-91.43.44.00 - Fax 02-91.43.44.24
info@este.it • abbonamenti@este.it • www.este.it**Grafica e impaginazione:** Antonello Faccini**Abbonamento annuale:** € 110,00; Estero € 165,00
Copie arretrate € 21,60 + € 4,00 spese di spedizione**Periodicità:** 6 numeri bimestraliISSN: 0391-7045
Pubblicità inferiore al 50%
c/c postale n. 464271 - Poste Italiane Spa
Spedizione in abbonamento postale
DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004)
art.1, comma 1, DCB Milano.
Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294
del 23 luglio 1970.**Stampa:** Grafica Metelliana S.p.A. - Via Gaudio Maiori,
Zona Ind. - 84013 Cava de' Tirreni (SA)**Procedura di submission dei paper**L'articolo va inviato all'indirizzo sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori - pena la non accettazione del contributo -, non devono essere sottoposti contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.**Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista**

Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo.

L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (*Rejected*), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (*Major revision*), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (*Minor revision*), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (*Accepted*), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata.

Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

Formato

La lunghezza dei contributi non deve superare i 50.000 caratteri, spazi inclusi (comprese figure, tabelle, note, bibliografia). L'elaborato deve essere accompagnato da un titolo (max 90 caratteri, spazi inclusi); un abstract (max 1.500 caratteri, spazi inclusi; in caso di submission di un articolo in lingua italiana sarà necessario aggiungere un abstract in inglese), parole chiave (max 5) e una bibliografia. Eventuali tabelle e figure devono essere allegate, ad alta risoluzione, e non inserite nel corpo del testo.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolaristico e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.

RIVISTA
ACCREDITATA
AIDEA

IN QUESTO NUMERO

ELITE ALLO SPECCHIO
Stefano Guantieri

5

WHAT'S UP
VALORIZZARE LA
DIVERSITÀ DI GENERE
È RESPONSABILITÀ
DELLE IMPRESE
Giovanni Lombardo
Federica Viganò

16

28

DISCUSSIONI
GENERAZIONI A
CONFRONTO
SI VINCE FACENDO
SQUADRA

- 1 Editoriale**
Gianfranco Rebora
- 5 Elite allo specchio** – Intervista a Stefano Guantieri
a cura di Dario Colombo
- 38 L'entrepreneurial management: opportunità per manager e aziende**
Cetti Galante, Stefano Mizio
- 45 Nuovi modelli organizzativi per la pubblica amministrazione**
Antonio Coccozza
- TEORIE E RICERCHE**
- 56 La formazione come strumento di management nella sanità**
Valerio Brescia, Christian Rainero, Luigi Puddu, Maria Rosaria Gualano, Fabrizio Bert
- 68 CEO hubris: gli impatti sull'attitudine imprenditoriale dell'organizzazione**
Vincenzo Mazzotta, Mauro Gatti
- RUBRICHE**
- 12 Le parole del manager** – Macchina
Francesco Varanini
- 14 Di tanti palpiti, di tante pene** – La stanchezza manageriale
Pier Luigi Celli
- 16 What's up** – Valorizzare la diversità di genere è responsabilità delle imprese
Giovanni Lombardo, Federica Viganò
- 24 Scenari del lavoro** – L'evoluzione dell'occupazione nelle Pmi dopo la lunga crisi degli ultimi anni
Marina Barbini
- 28 Discussioni** – Generazioni a confronto. Si vince facendo squadra
Valentina Casali
- 32 Letture e riletture** – Conoscere Luhmann per ridare senso alle organizzazioni
a cura della Redazione
- 75 In maniche di camicia** – Donna o tigre?
Paolo Iacci
- 76 Cinema e romanzi** – Ellroy e il LA Police Department. Poliziotti perfidi?
Gianfranco Rebora

NUOVI MODELLI
ORGANIZZATIVI
PER LA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE
Antonio Coccozza

45

56

LA FORMAZIONE COME
STRUMENTO DI
MANAGEMENT NELLA SANITÀ
Valerio Brescia
Christian Rainero
Luigi Puddu
Maria Rosaria Gualano
Fabrizio Bert

CEO HUBRIS: GLI IMPATTI
SULL'ATTITUDINE
IMPRENDITORIALE
DELL'ORGANIZZAZIONE
Vincenzo Mazzotta
Mauro Gatti

68