

ESTE**Presidente**
Andrea Bobbiese
andrea.bobbiese@este.it**Direttore editoriale**
Chiara Lupi
chiara.lupi@este.it

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE



268 Gennaio/Febbraio 2016

**Comitato scientifico**

Paola Adinolfi • Franco Amigoni • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Pier Luigi Celli • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Carlo Dell'Aringa • Alberto Felice De Toni • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Reborra • Marino Regini • Enzo Spaltro • Francesco Varanini

Direttore responsabile
Gianfranco Reborra**Coordinamento e riferimento editoriale**
Chiara Lupi**Redazione**
Luca Bastia • Valentina Casali • Dario Colombo
Vittorio D'Amato • Paolo Iacci • Michela Iannotta
Andrea Martone • Daniela Mazzara
Eliana Minelli • Chiara Morelli • Patrizio Regis**Edizioni E.S.T.E. S.r.l.**
Via Vassallo 31, 20125 Milano
Tel. 02-91.43.44.00 – Fax 02-91.43.44.24
info@este.it • abbonamenti@este.it • www.este.it**Grafica e impaginazione:** Antonello Faccini**Abbonamento annuale:** € 110,00; Estero € 165,00
Copie arretrate € 21,60 + € 4,00 spese di spedizione**Periodicità:** 6 numeri bimestraliISSN: 0391-7045
Pubblicità inferiore al 50%
c/c postale n. 464271 - Poste Italiane Spa
Spedizione in abbonamento postale
DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004)
art.1, comma 1, DCB Milano.
Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294
del 23 luglio 1970.**Stampa:** Grafica Metelliana S.p.A. – Via Gaudio Maiori,
Zona Ind. – 84013 Cava de' Tirreni (SA)**Procedura di submission dei paper**L'articolo va inviato all'indirizzo sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori – pena la non accettazione del contributo –, non devono essere sottomessi contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.**Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista**

Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo.

L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (*Rejected*), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (*Major revision*), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (*Minor revision*), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (*Accepted*), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata.

Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

Formato

La lunghezza dei contributi non deve superare i 50.000 caratteri, spazi inclusi (comprese figure, tabelle, note, bibliografia). L'elaborato deve essere accompagnato da un titolo (max 90 caratteri, spazi inclusi); un abstract (max 1.500 caratteri, spazi inclusi; in caso di submission di un articolo in lingua italiana sarà necessario aggiungere un abstract in inglese), parole chiave (max 5) e una bibliografia. Eventuali tabelle e figure devono essere allegate, ad alta risoluzione, e non inserite nel corpo del testo.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolaristico e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.

RIVISTA
ACCREDITATA
AIDEA

IN QUESTO NUMERO

ELITE ALLO SPECCHIO
Simonetta Cavasin

5

LE NUOVE REGOLE SUL
WELFARE AZIENDALE:
COSA CAMBIA PER
IMPRESE E LAVORATORI?Franca Maino
Giulia Mallone

13

28

DISCUSSIONI
LE ORGANIZZAZIONI
SENZA GERARCHIA

- 1 **Editoriale**
Gianfranco Rebora
- 5 **Elite allo specchio** – Intervista a Simonetta Cavasin
a cura di Valentina Casali
- 37 Verso il Management Model 3.0. Le persone sono i veri stakeholder
Vittorio D'Amato

TEORIE E RICERCHE

- 49 Nonaka al lavoro: condizioni e azioni per lo sviluppo delle conoscenze nelle organizzazioni
Maria Luisa Farnese, Antonella Centonze
- 61 La variabilità di retribuzione dei Direttori Generali nella sanità italiana
Milena Vainieri, Letizia Ravagli, Luca Pirisi, Leonardo Ghezzi, Nicola Sciclone, Pierluigi Smaldone

RUBRICHE

- 10 **Le parole del manager** – Metodo
Francesco Varanini
- 12 **Di tanti palpiti, di tante pene** – Uscita di sicurezza
Pier Luigi Celli
- 13 **What's up?** – Le nuove regole sul welfare aziendale: cosa cambia per imprese e lavoratori?
Franca Maino, Giulia Mallone
- 25 **Scenari del lavoro** – Il difficile compito della ripresa
Marina Barbini
- 28 **Discussioni** – Dalla gerarchia alla partecipazione. Le organizzazioni vanno ripensate
Valentina Casali
- 32 **Letture** – Ripensare l'impresa per ripensare l'economia?
Gianfranco Rebora
- 75 **In maniche di camicia** – Mazzini Giuseppe, detto Pino
Paolo Iacci
- 77 **Cinema e romanzi** – Routine
Gianfranco Rebora

VERSO IL MANAGEMENT
MODEL 3.0
LE PERSONE SONO
I VERI STAKEHOLDER
Vittorio D'Amato

37

49

NONAKA AL LAVORO:
CONDIZIONI E AZIONI
PER LO SVILUPPO
DELLE CONOSCENZE
NELLE ORGANIZZAZIONI
**Maria Luisa Farnese
Antonella Centonze**

LA VARIABILITÀ
DI RETRIBUZIONE DEI
DIRETTORI GENERALI
NELLA SANITÀ ITALIANA
**Milena Vainieri, Letizia Ravagli
Luca Pirisi, Leonardo Ghezzi
Nicola Sciclone
Pierluigi Smaldone**

61