

ESTE**Presidente**
Andrea Bobbiese
andrea.bobbiese@este.it**Direttore editoriale**
Chiara Lupi
chiara.lupi@este.it

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE

**264** Maggio/Giugno 2015**Comitato scientifico**

Paola Adinolfi • Franco Amigoni • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffò • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Carlo Dell'Aringa • Alberto Felice De Toni • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Reborà • Marino Regini • Enzo Spaltro • Francesco Varanini

Direttore responsabile
Gianfranco Reborà**Coordinamento e riferimento editoriale**
Chiara Lupi**Redazione**
Valentina Casali • Paolo Iacchi • Michela Iannotta
Andrea Martone • Daniela Mazzara • Eliana Minelli
Chiara Morelli • Patrizio Regis • Daniela Rimicci**Edizioni E.S.T.E. S.r.l.**
Via Vassallo 31, 20125 Milano
Tel. 02-91.43.44.00
Fax 02-91.43.44.24
info@este.it • abbonamenti@este.it • www.este.it**Grafica e impaginazione:** Antonello Faccini**Abbonamento annuale:** € 100,00
Estero € 150,00 • copie arretrate € 16,00**Periodicità:** 6 numeri bimestrali

ISSN: 0391-7045

Pubblicità inferiore al 50%

c/c postale n. 464271 - Poste Italiane Spa

Spedizione in abbonamento postale

DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004)

art.1, comma 1, DCB Milano.

Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294 del 23

luglio 1970.

Stampa: Grafica Metelliana S.p.A. - Via Gaudio Maiori,
Zona Ind. - 84013 Cava de' Tirreni (SA)**Procedura di submission dei paper**L'articolo va inviato all'indirizzo sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori - pena la non accettazione del contributo -, non devono essere sottomessi contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.**Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista**

Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo.

L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (*Rejected*), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (*Major revision*), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (*Minor revision*), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (*Accepted*), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata.

Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

Formato

La lunghezza dei contributi non deve superare i 50.000 caratteri, spazi inclusi (comprese figure, tabelle, note, bibliografia). L'elaborato deve essere accompagnato da un titolo (max 90 caratteri, spazi inclusi); un abstract (max 1.500 caratteri, spazi inclusi; in caso di submission di un articolo in lingua italiana sarà necessario aggiungere un abstract in inglese), parole chiave (max 5) e una bibliografia. Eventuali tabelle e figure devono essere allegate, ad alta risoluzione, e non inserite nel corpo del testo.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolaristico e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.

RIVISTA
ACCREDITATA
AIDEA

IN QUESTO NUMERO

ELITE ALLO SPECCHIO
Francesco Rotondi

6

PER UN WELFARE
AZIENDALE EFFICACE
L'IMPORTANTE È
COMUNICARE
a cura della redazione

16

24

NATIVI DIGITALI CRESCONO
ED ENTRANO NEL MONDO
DEL LAVORO
Paolo Ferri

- 1 Editoriale**
Gianfranco Rebora
- 6 Elite allo specchio** – Intervista a Francesco Rotondi
a cura di Chiara Lupi
- 24 Nativi digitali crescono ed entrano nel mondo del lavoro**
Paolo Ferri
- 40 Metodi e strumenti di sviluppo del capitale umano per la crescita delle organizzazioni**
Simonetta Cavasin
- TEORIE E RICERCHE**
- 46 Squadra che vince non si cambia?**
Andrea Lanza, Giusy Simone
- 58 La goal orientation e le performance sul lavoro**
Filomena Buonocore
- RUBRICHE**
- 12 Le parole del manager** – Investigare, indagare, ‘detect’, dipanare
Francesco Varanini
- 14 Di tanti palpiti, di tante pene** – Riunione
Pier Luigi Celli
- 16 What’s up?** – Per un welfare aziendale efficace l’importante è comunicare!
Valentina Casali
- 20 Scenari del lavoro** – I cambiamenti in ambito di ammortizzatori sociali e la spesa sostenuta per la tutela dei disoccupati
Marina Barbini
- 34 Dalla teoria alla pratica** – Nativi digitali crescono ed entrano nel mondo del lavoro
a cura della redazione
- 68 Eventi** – Il cambiamento è un gioco di squadra
Valentina Casali
- 72 Eventi** – L’azienda come luogo per realizzare i sogni
Valentina Casali
- 76 In maniche di camicia** – Monsignor Perrelli
Paolo Iacci
- 78 Cinema e romanzi** – Ombre sulla motivazione
Gianfranco Rebora

SQUADRA CHE VINCE
NON SI CAMBIA?
Andrea Lanza
Giusy Simone

46

58

LA GOAL ORIENTATION E LE
PERFORMANCE SUL LAVORO
Filomena Buonocore

IL CAMBIAMENTO È UN
GIOCO DI SQUADRA
a cura della redazione

68