

ESTE**Presidente**
Andrea Bobbiese
andrea.bobbiese@este.it**Direttore editoriale**
Chiara Lupi
chiara.lupi@este.it

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE

**263** Marzo/Aprile 2015**Comitato scientifico**

Paola Adinolfi • Franco Amigoni • Claudio Bacarani • Massimo Bergami • Renato Boniardi • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Carlo Dell'Aringa • Alberto Felice De Toni • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Reborra • Marino Regini • Enzo Spaltro • Francesco Varanini

Direttore responsabile
Gianfranco Reborra**Coordinamento e riferimento editoriale**
Chiara Lupi**Redazione**
Valentina Casali • Paolo Iacchi • Michela Iannotta
Andrea Martone • Daniela Mazzara • Eliana Minelli
Chiara Morelli • Patrizio Regis • Daniela Rimicci**Edizioni E.S.T.E. S.r.l.**
Via Vassallo 31, 20125 Milano
Tel. 02-91.43.44.00
Fax 02-91.43.44.24
info@este.it • abbonamenti@este.it • www.este.it**Grafica e impaginazione:** Antonello Faccini**Abbonamento annuale:** € 100,00
Estero € 150,00 • copie arretrate € 16,00**Periodicità:** 6 numeri bimestraliISSN: 0391-7045
Pubblicità inferiore al 50%
c/c postale n. 464271 - Poste Italiane Spa
Spedizione in abbonamento postale
DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004)
art.1, comma 1, DCB Milano.
Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294 del 23 luglio 1970.**Stampa:** Grafica Metelliana S.p.A. - Via Gaudio Maiori,
Zona Ind. - 84013 Cava de' Tirreni (SA)**Procedura di submission dei paper**L'articolo va inviato all'indirizzo sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori - pena la non accettazione del contributo -, non devono essere sottomessi contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.**Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista (Teorie e Ricerche)**Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo. L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (*Rejected*), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (*Major revision*), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (*Minor revision*), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (*Accepted*), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata. Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.**Formato**

La lunghezza dei contributi non deve superare i 50.000 caratteri, spazi inclusi (comprese figure, tabelle, note, bibliografia). L'elaborato deve essere accompagnato da un titolo (max 90 caratteri, spazi inclusi); un abstract (max 1.500 caratteri, spazi inclusi; in caso di submission di un articolo in lingua italiana sarà necessario aggiungere un abstract in inglese), parole chiave (max 5) e una bibliografia. Eventuali tabelle e figure devono essere allegate, ad alta risoluzione, e non inserite nel corpo del testo.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolaristico e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.

RIVISTA
ACCREDITATA
AIDEA**IN QUESTO NUMERO****ELITE ALLO SPECCHIO**
Angela Gallo**6****LAVORO AGILE:
A CHE PUNTO SIAMO?**
A cura della redazione**17****24****IL CONTRATTO A TEMPO
INDETERMINATO A TUTELE
CRESCENTI È LEGGE**
Ernesto Di Seri

Gianfranco Rebora EDITORIALE	1
a cura di Chiara Lupi ELITE ALLO SPECCHIO Intervista a Angela Gallo	6
Francesco Varanini LE PAROLE DEL MANAGER Taylorismo	12
Pier Luigi Celli DI TANTI PALPITI, DI TANTE PENE Generosità	14
Valentina Casali WHAT'S UP? Lavoro agile: a che punto siamo?	17
Ernesto Di Seri SCENARI DEL LAVORO Il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti è legge: "a hard rain's a-gonna fall" o "what a wonderful world"? Per ora "let it be"	24
Chiara Consiglio, Beatrice Bono, Laura Borgogni Pratiche di Assessment Center a confronto. Uno studio cross-culturale	28
a cura della redazione DALLA TEORIA ALLA PRATICA Obiettivi e possibili modelli di Assessment Center	38
Paola Cannarile La metamorfosi della Job Evaluation. Da strumento della funzione HR a leva manageriale	45
Giovanni Scansani Per una responsabilità 'civile' delle imprese. Verso il welfare generativo e 'di territorio'	52
Alessandra Giordano L'employability come responsabilità di aziende e persone	60
Antonio Messeni Petruzzelli, Tommaso Savino Tradizione e innovazione. Ricombinare 'vecchie' soluzioni per sviluppare 'nuovi' prodotti	68
Andrea Garlatti, Giuseppe Mareschi Relazioni tra autonomia decisionale e performance aziendale. Il caso del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale in Friuli Venezia Giulia	77
Paolo Iacci IN MANICHE DI CAMICIA La nuova cultura del licenziamento	92
Gianfranco Rebora CINEMA E ROMANZI Tra qualità e rischio. Il lavoro nell'organizzazione professionale	94

PRATICHE DI ASSESSMENT
CENTER A CONFRONTO
Chiara Consiglio
Beatrice Bono
Laura Borgogni

28

68

TRADIZIONE E INNOVAZIONE.
RICOMBINARE 'VECCHIE'
SOLUZIONI PER SVILUPPARE
'NUOVI' PRODOTTI
Antonio Messeni Petruzzelli
Tommaso Savino

RELAZIONI TRA
AUTONOMIA DECISIONALE E
PERFORMANCE AZIENDALE
Andrea Garlatti
Giuseppe Mareschi

77