

ESTE**Presidente**
Andrea Bobbiese
andrea.bobbiese@este.it**Direttore Editoriale**
Chiara Lupi
chiara.lupi@este.it

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE

**262**

Gennaio/Febbraio 2015

Direttore responsabile
Gianfranco Rebora**Coordinamento e riferimento editoriale**
Chiara Lupi
chiara.lupi@este.it**Redazione**
Valentina Casali • Paolo Iacci • Michela Iannotta
Andrea Martone • Daniela Mazzara • Eliana Minelli
Chiara Morelli • Patrizio Regis • Daniela Rimicci**Edizioni E.S.T.E. S.r.l.**
Direzione, Redazione,
Amministrazione, Pubblicità:
Via Vassallo 31, 20125 Milano
Tel. 02-91.43.44.00 r.a.
Fax 02-91.43.44.24
info@este.it • abbonamenti@este.it • www.este.it**Grafica e Impaginazione:** Antonello Faccini**Abbonamento annuale:** € 100,00
Estero € 150,00 • copie arretrate € 16,00**Periodicità:** 6 numeri bimestrali

ISSN: 0391-7045

Comitato scientifico

Paola Adinolfi • Franco Amigoni • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boniardi • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Carlo Dell'Aringa • Alberto Felice De Toni • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Rebora • Marino Regini • Enzo Spaltro • Francesco Varanini

Pubblicità inferiore al 50%
c/c postale n. 464271 - Poste Italiane Spa
Spedizione in abbonamento postale
DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004)
art.1, comma 1, DCB Milano.
Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294 del 23 luglio 1970.**Stampa:** Grafica Metelliana S.p.A. - Via Gaudio Maiori,
Zona Ind. - 84013 Cava de' Tirreni (SA)**Procedura d'invio, valutazione degli articoli**
L'articolo va inviato via mail a: sviluppo.organizzazione@este.it.
Il direttore invia le risposte ad un referee appartenente al Comitato Scientifico oppure ad un referee indipendente scelto fra gli esperti della materia indicati dal Comitato Scientifico. Il referee attiva un processo di peer review sulla base di criteri quali: l'originalità, la significatività, il rigore metodologico, la congruenza delle argomentazioni, la chiarezza espositiva e la leggibilità. Ciascuna valutazione include un'analisi dei suggerimenti e delle raccomandazioni che possono portare ad un'accettazione incondizionata, oppure all'avvio di revisioni di forma e di sostanza dello scritto o alla non accettazione dell'articolo.**Formato**

Il file deve essere salvato preferibilmente in formato word. La lunghezza dei contributi non deve superare i 50.000 caratteri, spazi inclusi. Sono graditi box di caso, schemi e tabelle. L'elaborato deve essere accompagnato da un abstract di una cartella e da una nota biografica sulle attività e qualifiche dell'Autore.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico, sia manageriale e consulenziale. Il taglio privilegiato degli articoli deve escludere da un lato contributi di taglio pratico e d'interesse troppo particolaristico (es. narrazione di singoli casi/esperienze) e dall'altro lato contributi totalmente teorici e astratti.

Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.

IN QUESTO NUMERO**ELITE ALLO SPECCHIO**
Claudio Domenicali**6****IL CAMBIAMENTO È DI SCENA: QUANTO SIAMO PRONTI AD ACCOGLIERLO?**
A cura della redazione**16****26****RIPENSARE LA FORMAZIONE**
Francesco Varanini

Gianfranco Rebor EDITORIALE	1
A cura di Valentina Casali ELITE ALLO SPECCHIO Intervista a Claudio Domenicali	6
Francesco Varanini LE PAROLE DEL MANAGER Fordismo	12
Pier Luigi Celli DI TANTI PALPITI, DI TANTE PENE Disfare e ritessere la tela	14
Valentina Casali WHAT'S UP? Il cambiamento è di scena: quanto siamo pronti ad accoglierlo?	16
Marina Barbini SCENARI DEL LAVORO Andamento del mercato del lavoro e incentivi all'assunzione	23
Francesco Varanini Ripensare la formazione	26
A cura della redazione DALLA TEORIA ALLA PRATICA Ripensare la formazione	36
Fabio A. Musumeci Assessment Center: cosa pensano le aziende?	40
Laura Drappo, Paolo Ghinetti, Chiara Morelli Le determinanti dei cambiamenti organizzativi nelle imprese italiane	44
A cura della redazione DALLA TEORIA ALLA PRATICA Le determinanti dei cambiamenti organizzativi nelle imprese italiane	56
Marta Fiore Come sviluppare le competenze di leadership nella post modernità	60
Martina Gianecchini Outplacement e successo della ricollocazione professionale: il futuro è scritto nel passato?	66
Umberto Benezzoli Esperienze di change management: il modello di ARPA Lombardia	79
Valentina Casali Welfare aziendale: frontiera dell'innovazione organizzativa	84
Paolo Iacci IN MANICHE DI CAMICIA La mappa	89
Gianfranco Rebor CINEMA E ROMANZI Oltre Orwell: il Cerchio	91

LE DETERMINANTI
DEI CAMBIAMENTI
ORGANIZZATIVI NELLE
IMPRESE ITALIANE
Laura Drappo
Paolo Ghinetti
Chiara Morelli

44

66

OUTPLACEMENT E SUCCESSO
DELLA RICOLLOCAZIONE
PROFESSIONALE:
IL FUTURO È SCRITTO
NEL PASSATO?
Martina Gianecchini

WELFARE AZIENDALE:
FRONTIERA
DELL'INNOVAZIONE
ORGANIZZATIVA
A cura della redazione

84