

Direttore editoriale
 Chiara Lupi
 chiara.lupi@este.it

Direttore responsabile
 Gianfranco Reborà
 sviluppo.organizzazione@este.it

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE



278 Ottobre/Novembre 2017

Comitato scientifico

Paola Adinolfi • Franco Amigoni • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Laura Borgogni • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Pier Luigi Celli • Antonio Cocozza • Vittorio Coda • Stefano Colli Lanzi • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Guido Cutillo • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Carlo Dell'Aringa • Alberto Felice De Toni • Maria Chiara Di Guardo • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Stefano Nanni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Reborà • Marino Regini • Renato Ruffini • Luca Solari • Enzo Spaltro • Teresina Torre • Francesco Varanini



Caporedattore
 Dario Colombo – dario.colombo@este.it

Redazione
 Vittorio D'Amato • Elisabetta de Luca
 Michela Iannotta • Andrea Martone • Daniela Mazzara
 Eliana Minelli • Chiara Morelli • Veronica Pastaro
 Patrizio Regis

Direzione, Redazione, Amministrazione
 Via A. Vassallo 31 – 20125 Milano
 Tel. 02 91.43.44.00 – Fax 02 91.43.44.24
 info@este.it • www.este.it

Grafica e impaginazione: Antonello Faccini

Abbonamenti: Daniela Bobbiese
 daniela.bobbiese@este.it – abbonamenti@este.it

Abbonamento annuale: € 110,00; Estero € 165,00
 Copie arretrate € 21,60 + € 4,00 spese di spedizione

Periodicità: 6 numeri bimestrali

Pubblicità: Norma Ferracini – norma.ferracini@este.it
 Erika Sironi – erika.sironi@este.it

Spedizione in abbonamento postale
 DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004)
 art. 1, comma 1, DCB Milano.
 Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294
 del 23 luglio 1970.

Stampa: Grafica Metelliana S.p.A. – Via Gaudio Maiori,
 Zona Ind. – 84013 Cava de' Tirreni (SA)

Procedura di submission dei paper

L'articolo va inviato all'indirizzo sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori – pena la non accettazione del contributo –, non devono essere sottmessi contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.

Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista

Ciascun refere valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo.

L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (*Rejected*), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (*Major revision*), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (*Minor revision*), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (*Accepted*), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata.

Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

Formato

La lunghezza dei contributi non deve superare i 50.000 caratteri, spazi inclusi (comprese figure, tabelle, note, bibliografia). L'elaborato deve essere accompagnato da un titolo (max 90 caratteri, spazi inclusi); un abstract (max 1.500 caratteri, spazi inclusi: in caso di submission di un articolo in lingua italiana sarà necessario aggiungere un abstract in inglese), parole chiave (max 5) e una bibliografia. Eventuali tabelle e figure devono essere allegate, ad alta risoluzione, e non inserite nel corpo del testo.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolaristico e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.



RIVISTA
 ACCREDITATA
 AIDEA

IN QUESTO NUMERO



ELITE ALLO SPECCHIO
 Domenico Uggeri

6

LAVORARE SENZA
 TEMPO NÉ SPAZIO
 CAMBIA IL DISEGNO
 DELLE ORGANIZZAZIONI
 Elisabetta de Luca

28

36

LA GESTIONE DELLE
 RISORSE UMANE NELLE
 RIORGANIZZAZIONI
 AZIENDALI
 Massimiliano Arlati
 Luca Mariani

- 1 Editoriale**
Gianfranco Rebora
- 6 Elite allo specchio** – Intervista a Domenico Uggeri
Dario Colombo
- 36** La gestione delle Risorse Umane nelle riorganizzazioni aziendali
Massimilano Arlati, Luca Mariani
- 46** La sfida della Long term employability. Un'agenda per la gestione HR 2020
Renato Boccalari
- 59** **TEORIE E RICERCHE**
La crescente interdipendenza tra contrattazione e welfare
Maria Concetta Ambra, Mimmo Carrieri
- RUBRICHE**
- 14 Le parole del manager** – Cardinalità
Francesco Varanini
- 16 Di tanti palpiti, di tante pene** – Il cambio
Pier Luigi Celli
- 18 La rosa dei venti** – Il digitale investe le organizzazioni. Creare nuovi 'design' partecipativi
Veronica Pastaro
- 25 Scenari del lavoro** – L'occupazione torna a crescere. Ma non il livello di competenze
Marina Barbini
- 28 Discussioni** – Lavorare senza tempo né spazio. Cambia il disegno delle organizzazioni
Elisabetta de Luca
- 32 Letture e riletture** – Salvare l'università italiana
Gianfranco Rebora
- 72 Il fabbricante di universi** – Quarta rivoluzione industriale, serve un reengineering culturale
Chiara Lupi
- 76 Cinema e romanzi** – Colpevole o innocente?
Gianfranco Rebora

LA SFIDA DELLA LONG
TERM EMPLOYABILITY
UN'AGENDA PER LA
GESTIONE HR 2020
Renato Boccalari

46

59

LA CRESCENTE
INTERDIPENDENZA TRA
CONTRATTAZIONE E
WELFARE
**Maria Concetta Ambra
Mimmo Carrieri**

QUARTA RIVOLUZIONE
INDUSTRIALE
SERVE UN REENGINEERING
CULTURALE
Chiara Lupi

72