

Direttore editoriale
 Chiara Lupi
 chiara.lupi@este.it

Direttore responsabile
 Gianfranco Reborà
 sviluppo.organizzazione@este.it

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE



272 Settembre/Ottobre 2016

Comitato scientifico

Paola Adinolfi • Franco Amigoni • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Pier Luigi Celli • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Carlo Dell'Aringa • Alberto Felice De Toni • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Reborà • Marino Regini • Enzo Spaltro • Francesco Varanini

Caporedattore
 Dario Colombo – dario.colombo@este.it

Redazione
 Luca Bastia • Valentina Casali • Vittorio D'Amato
 Paolo Iacci • Michela Iannotta • Andrea Martone
 Daniela Mazzara • Eliana Minelli • Chiara Morelli
 Patrizio Regis

Direzione, Redazione, Amministrazione
 Via A. Vassallo 31 – 20125 Milano
 Tel. 02 91.43.44.00 – Fax 02 91.43.44.24
 info@este.it • www.este.it

Grafica e impaginazione: Antonello Faccini

Abbonamenti: Daniela Bobbiese
 daniela.bobbiese@este.it – abbonamenti@este.it

Abbonamento annuale: € 110,00; Estero € 165,00
 Copie arretrate € 21,60 + € 4,00 spese di spedizione

Periodicità: 6 numeri bimestrali

Pubblicità: Andrea Vago
 andrea.vago@este.it – Tel. 02 91.43.44.06

Spedizione in abbonamento postale
 DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004)
 art.1, comma 1, DCB Milano.
 Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294
 del 23 luglio 1970.

Stampa: Grafica Metelliana S.p.A. – Via Gaudio Maiori,
 Zona Ind. – 84013 Cava de' Tirreni (SA)

Procedura di submission dei paper

L'articolo va inviato all'indirizzo sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori – pena la non accettazione del contributo –, non devono essere sottomessi contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.

Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista

Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo.

L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (*Rejected*), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (*Major revision*), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (*Minor revision*), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (*Accepted*), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata.

Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

Formato

La lunghezza dei contributi non deve superare i 50.000 caratteri, spazi inclusi (comprese figure, tabelle, note, bibliografia). L'elaborato deve essere accompagnato da un titolo (max 90 caratteri, spazi inclusi); un abstract (max 1.500 caratteri, spazi inclusi; in caso di submission di un articolo in lingua italiana sarà necessario aggiungere un abstract in inglese), parole chiave (max 5) e una bibliografia. Eventuali tabelle e figure devono essere allegate, ad alta risoluzione, e non inserite nel corpo del testo.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolaristico e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.



RIVISTA
 ACCREDITATA
 AIDEA

IN QUESTO NUMERO



ELITE ALLO SPECCHIO
 Cristiano Silei

5

VALORIZZARE
 LE DIVERSITÀ
 NELL'IMPRESA.
 VERSO CANTIERI DI
 INNOVAZIONE SOCIALE
 Valentina Casali

17

34

INSEGNARE AD APPRENDERE
 L'INNOVAZIONE.
 LA SFIDA DELLA
 FORMAZIONE
 MANAGERIALE

- 1 **Editoriale**
Gianfranco Rebora
- 5 **Elite allo specchio** – Intervista a Cristiano Silei
Luca Bastia
- 44 Successful ageing at work. Trarre valore dalle differenze
Simona Alini, Renato Boccalari
- 56 Il Diversity Management nella pratica. Una gestione integrata delle diversità
Rossella Riccò
- TEORIE E RICERCHE**
- 67 Da Giacobbe a Israele: il rito nelle relazioni individuo-organizzazione
Renato Ruffini, Luciano Traquandi, Patrizia Castellucci, Roberta Sferrazzo
- RUBRICHE**
- 12 **Le parole del manager** – Sistema
Francesco Varanini
- 14 **Di tanti palpiti, di tante pene** – Il mondo che non c'è – parte II
Pier Luigi Celli
- 17 **La rosa dei venti** – Valorizzare le diversità nell'impresa. Verso cantieri di innovazione sociale
Valentina Casali
- 32 **Scenari del lavoro** – La permanenza e le transizioni degli occupati e dei non occupati
Marina Barbini
- 34 **Discussioni** – Insegnare ad apprendere l'innovazione. La sfida della formazione manageriale
Valentina Casali
- 40 **Letture e riletture** – Interpretare: un demone per lo sviluppo organizzativo
Luigi Maria Sicca
- 80 **Il fabbricante di universi** – Ispirare innovazione e ottenere efficacia. Bip: il modello della consulenza predittiva
Chiara Lupi
- 85 **In maniche di camicia** – Esattezza
Paolo Iacci
- 86 **Cinema e romanzi** – Raccontare l'organizzazione in prima persona
Gianfranco Rebora

SUCCESSFUL AGEING
AT WORK. TRARRE VALORE
DALLE DIFFERENZE
Simona Alini
Renato Boccalari

44

56

IL DIVERSITY MANAGEMENT
NELLA PRATICA
UNA GESTIONE INTEGRATA
DELLE DIVERSITÀ
Rossella Riccò

DA GIACOBBE A ISRAELE:
IL RITO NELLE RELAZIONI
INDIVIDUO-ORGANIZZAZIONE
Renato Ruffini
Luciano Traquandi
Patrizia Castellucci
Roberta Sferrazzo

67