

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE

PIANO REDAZIONALE 2019 (aggiornato al 21/11/2018)

Sviluppo&Organizzazione è la più prestigiosa rivista italiana di organizzazione aziendale. Uno spazio che alimenta il dibattito tra chi elabora teorie di organizzazione aziendale e chi è chiamato a svilupparle in azienda. La rivista conta sulla collaborazione di un Comitato Scientifico di cui fanno parte docenti ordinari dei più prestigiosi atenei italiani.

IL COMITATO SCIENTIFICO

Paola Adinolfi • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Laura Borgogni • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Pier Luigi Celli • Antonio Cocozza • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Guido Cutillo • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Alberto Felice De Toni • Maria Chiara Di Guardo • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Stefano Nanni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Rebora • Marino Regini • Renato Ruffini • Luca Solari • Enzo Spaltro • Teresina Torre • Francesco Varanini

NOVITÀ 2019: nel corso del 2019 la rivista pubblica alcuni articoli delle principali riviste internazionali di organizzazione aziendale tradotti in lingua italiana.

Gennaio/Febbraio

chiuso in redazione **18 febbraio** – in uscita **25 febbraio**

Responsabilità sociale, un nuovo modo di fare impresa

Adottare principi di responsabilità sociale, stilare un bilancio di sostenibilità non è l'unico modo per guardare al modo di lavorare in maniera differente. La nuova frontiera è la produzione di 'benefici' comuni nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente. Anche rispetto ai dipendenti serve garantire equità delle retribuzioni, benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza sul lavoro. Quali sono le best practice in Italia?

Marzo/Aprile

chiuso in redazione **19 aprile** – uscita **29 aprile**

L'organizzazione ambidestra, combinare efficienza e innovazione

L'organizzazione 'ambidestra' è in grado contemporaneamente di sfruttare le capacità esistenti (*exploitation*) e di esplorare opportunità nuove (*exploration*). Quindi esprime una gamma di risorse e capacità adatta sia a gestire il successo attuale sia a porre le premesse per il successo futuro. Riesce a governare durevolmente efficienza e innovazione.

Oggi il design dell'organizzazione è chiamato a individuare nuove soluzioni per un problema che emerge in termini sempre più pressanti e con il quale ci si deve continuamente confrontare; come riconciliare obiettivi che appaiono in contrasto? Come bilanciare l'orizzonte di breve con quello di lungo termine? Come gestire i team di lavoro con tensione per la performance produttiva e apertura a nuovi punti di vista? Sono sfide basilari per il management che occorre affrontare anche sul piano delle scelte organizzative.

DISCUSSIONE: 26 febbraio

Maggio/Giugno

chiuso in redazione **17 giugno** – in uscita **24 giugno**

Smart working, l'azienda come infosfera

I progetti di innovazione organizzativa collegati al concetto di Smart working si stanno rapidamente diffondendo ed evolvono anche nei contenuti. Se il focus della gestione del personale si sposta dall'orario di lavoro agli obiettivi-risultati, elementi come dati, informazioni e conoscenze divengono il 'cuore' dell'organizzazione. L'azienda come infosfera comporta nuove modalità organizzative che occorre esplorare riflettendo sulle esperienze in corso.

DISCUSSIONE: 2 aprile

Luglio/Agosto

chiuso in redazione **29 luglio** – in uscita **26 agosto**

Benessere come attivatore di energia organizzativa: partecipazione, contrattazione, welfare

Il benessere può evolversi ulteriormente come spinta al cambiamento e attivatore di energia organizzativa? Le aziende possono attraversare la nuova frontiera del welfare a condizione di liberare le forze inesprese del proprio organico e le potenzialità insite nella sua crescita soprattutto nel senso della qualità professionale. Partecipazione, contrattazione, formazione possono costituire le leve essenziali per una nuova stagione di sviluppo organizzativo.

DISCUSSIONE: 4 giugno

Settembre/Ottobre

chiuso in redazione **14 ottobre** – in uscita **21 ottobre**

Dall'azienda fordista all'ecosistema complesso: quale leadership?

La leadership non è certamente un tema nuovo. A volte si ha l'impressione che ci si appelli alla leadership come ultima risorsa di fronte a problemi che non si riesce a risolvere. Quali sono i risultati concreti dei programmi di sviluppo della leadership intrapresi da molte aziende? Come si può promuovere la formazione di una nuova generazione di leader aziendali all'altezza delle sfide poste dalla transizione digitale e dalla competizione globale?

DISCUSSIONE: 23 luglio

Novembre/Dicembre

chiuso in redazione **9 dicembre** – in uscita **16 dicembre**

Intelligenza Artificiale, organizzazione e management

Nello scenario del prossimo futuro, si prospettano anche situazioni estreme dove i robot svolgono i compiti fisici e l'Intelligenza Artificiale assolve alle funzioni manageriali. È possibile per l'organizzazione mediare tra queste diverse realtà aprendo spazi per valorizzare le competenze e le qualità delle persone? Come cambieranno funzioni, ruoli e qualità professionali dei manager?

DISCUSSIONE: 22 ottobre