

Piano redazionale – Primo Semestre 2019 (aggiornato al 26/11/2018)

Persone&Conoscenze è la più importante rivista italiana dedicata a chi gestisce le persone all'interno delle organizzazioni: il Direttore del Personale, i Responsabili delle funzioni HR (formazione, amministrazione, ricerca e selezione, sviluppo) e in generale a chi gestisce gruppi di persone in azienda, dall'imprenditore al Direttore Generale fino a tutti i responsabili di funzione.

La rivista

La **storia di copertina** è il tema portante del numero che prende spunto dall'attualità più stringente per la Direzione del Personale e viene richiamata da un disegno in copertina fatto dagli allievi della Scuola del Fumetto tra i quali, anche nel 2019, verrà identificato il destinatario di una borsa di studio.

Il contenuto della rivista è suddiviso in quattro sezioni:

- **Narrazioni:** casi aziendali, buone pratiche ed esperienze da cui trarre spunto;
- **Riflessioni:** articoli di approfondimento legati al mondo delle Risorse Umane;
- **Speciali:** confronto con i protagonisti del mondo HR, dagli operatori di mercato che presentano opportunità e soluzioni, a Direttori del Personale o manager che condividono esperienze e riflessioni in ambito HR;
- **Interviste:** colloqui con personaggi che raccontano e si raccontano.

Gennaio/Febbraio

In stampa **11 febbraio** – uscita **18 febbraio**

Storia di copertina – Non c'è bisogno di un decreto per (ri)dare dignità al lavoro

Dalla fine del 2018 è in vigore il decreto Dignità. Il provvedimento continua ad attirare critiche da parte di esperti e aziende, che accusano il Governo di aver reso più rigido il mercato al posto di creare occupazione. Le Agenzie per il lavoro (APL) sono direttamente coinvolte dalla quasi totale equiparazione tra somministrazione e contratti a termine, nonostante abbiano tutele e finalità diverse. In un mondo dove le competenze cambiano velocemente, la dignità del lavoro non dipende più dal posto fisso.

Speciale – Modalità innovative per fare formazione (Edutainment, gamification, social warming, realtà aumentata...)

Marzo

In stampa **11 marzo** – uscita **18 marzo**

Storia di copertina – Robotica e intelligenza artificiale: come la tecnologia crea lavoro

Le aziende che perdono competitività e opportunità di offrire lavoro sono quelle meno propense a innovare. Automazione, robotica e intelligenza artificiale creano opportunità di lavoro qualificato. Parlano le aziende che stanno portando avanti un percorso di innovazione consapevole.

Speciale – Ripensare i processi chiave della Direzione del Personale: dal payroll alla formazione

Aprile

In stampa **15 aprile** – uscita **22 aprile**

Storia di copertina – Smart working nella Smart organization

A distanza di oltre due anni dalla legge che disciplina lo Smart working (maggio 2017) il lavoro è diventato 'agile', così come le regole e gli ambienti di lavoro. Ma l'organizzazione si è adattata alla nuova modalità di lavoro?

Speciale – Orientamento etico del welfare: retribuzioni, bilanci sociali e certificazioni etiche

Maggio

In stampa **13 maggio** – uscita **20 maggio**

Storia di copertina – Active-Ageing in azienda: gestire la nuova forza lavoro

Le aziende italiane hanno oggi la forza lavoro più anziana del mondo, ma sono spesso prive di esperienze e di strumenti per gestirla. Per fortuna, molto si può fare per tenere giovani e competitive aziende che pure anagraficamente invecchiano.

Speciale – Cacciatori di storie: come trovare la persona giusta nell'era digitale?

Giugno

In stampa **10 giugno** – uscita **17 giugno**

Storia di copertina – Welfare: non abbiamo inventato nulla di nuovo

La crescita dell'azienda e la cura delle persone fanno sempre parte di un più ampio concetto di responsabilità sociale. Le politiche incentivanti *tout court* sono poca cosa in relazione al senso con il quale è nato il welfare aziendale. Un senso che andrebbe recuperato per lavorare a una società inclusiva e ridurre il disagio creato dalle disuguaglianze.

Speciale – Ambienti di apprendimento e nuovi spazi di lavoro

Piano redazionale – Secondo Semestre 2019

Alcuni contenuti che verranno affrontati dalla rivista nel corso del Secondo Semestre 2019:

- Engagement e motivazione
- Intelligenza Artificiale entra nella Direzione del Personale: una rivoluzione nella gestione e nel recruiting
- La gestione della retribuzione: sistemi premianti, welfare
- Gestione della diversity
- Quanto costa il lavoro?
- Convivenza di uomini e macchine: la gestione di un nuovo ecosistema
- Formazione Lean