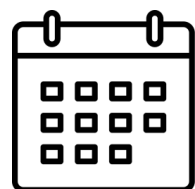


APPUNTI PER UNA NUOVA FORMAZIONE «NECESSARIA»

Donatella de Vita – Global Head of Learning, Engagement and Welfare



AZIONI DI PEOPLE MANAGEMENT NEL 2020 – POST COVID-19



MARZO

“Safety first”

Continuità a processi fondativi (es: PM)

Comunicazione ampia e continua

APRILE

Programma globale di re-skilling (con focus anche su competenze digitali e di remote working)

MAGGIO





Programmi “Wellbeing”, abilitatori di performance eccellenti

GIUGNO/LUGLIO

VERSO UN NUOVO APPROCCIO AL LEARNING...



Cosa abbiamo imparato

-  Le persone hanno tantissime risorse per affrontare i grandi cambiamenti.
-  La qualità delle risorse fisiche, emotive e psichiche hanno un impatto decisivo nella vita lavorativa: il benessere a 360° è un vero abilitatore di prestazioni.
-  L'emergere di modelli apprezzati di leadership diffusa, che valorizza e favorisce la cooperazione fra le persone, empatica e costruttrice di senso.
-  I dipendenti sono «ridiventate» *persone e adulti*, ovvero capaci di scelte.

...VERSO UN NUOVO APPROCCIO AL LEARNING

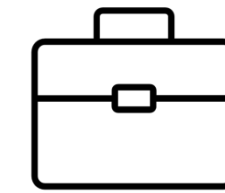


Impatti sul learning



Come

- Pervasivo e diffuso
- Sempre disponibile quando serve
- Mix fra autodiretto ed eterodiretto



Cosa ()*

- ✓ Comunication skills
- ✓ Indipendent learning
- ✓ Ethics / Responsibility
- ✓ Team Work
- ✓ Thinking skills
- ✓ Digital Skills
- ✓ Knowledge Management

(*) Fonte: EFMD research study 2020, by prof. Tony Bates «Learning in digital age»

