ESTE
Cultura d'impresa

Persone & Conoscenze

La voce della Direzione del Personale

Piano editoriale 2027

aggiornato al 12/10/2026

Rivista bimestrale · 6 numeri

PUBBLICITÀ E SPECIALI
commerciale@este.it

CONTRIBUTI EDITORIALI
dicolamia@este.it

LINEA EDITORIALE 2027

Il patto da riscrivere

Retribuzioni ferme, generazioni lontane e un'AI che cambia il modo di imparare e lavorare: il patto tra persone e imprese va riscritto.
Nel 2027 Persone&Conoscenze racconta come la Direzione del Personale può ricostruirlo nel modo di pagare, formare, guidare e prendersi cura delle persone.
Da questo lavoro nascono Il Convivio e le cinque tappe di Capitale Umano, dedicati alla fiducia come infrastruttura delle organizzazioni.

CALENDARIO 2027

NUMERO	CHIUSURA	DISTRIBUZIONE	DISTRIBUZIONE AGLI EVENTI
Gennaio-Febbraio	18/01/2027	27/1 – 1/2	Il Convivio, Milano 4/2
Marzo-Aprile	15/02/2027	24/2 – 1/3	Capitale Umano, Napoli 2/3 · EFI 18-19/3
Maggio-Giugno	21/04/2027	30/4 – 7/5	Capitale Umano, Padova 11/5 · AIDP, Roma 21-22/5 Capitale Umano, Torino 15/6
Luglio-Agosto	16/06/2027	25/6 – 1/7	Capitale Umano, Roma 6/7
Settembre-Ottobre	24/08/2027	2/9 – 7/9	Capitale Umano, Bologna 28/9
Novembre-Dicembre	27/10/2027	5/11 – 10/11	_

Gli eventi della rivista (www.este.it)
Il Convivio (Milano, 4 febbraio) e il roadshow Capitale Umano (Napoli, Padova, Torino, Roma, Bologna) sono dedicati a «La Fiducia: l'infrastruttura delle organizzazioni».

SPAZI PER LE AZIENDE

La voce del mercato, in due formati

In ogni numero due **Speciali** danno voce alle aziende che offrono prodotti e servizi alla Direzione del Personale, con due formati diversi.

La **tavola rotonda** è un confronto dal vivo. Fornitori e aziende utenti si incontrano nella sede ESTE e discutono il tema del numero, con la moderazione della redazione. Lo Speciale racconta il dibattito e dà spazio a ogni partecipante.

La **rassegna** è un confronto a distanza. Ogni fornitore risponde per iscritto alle stesse domande della redazione, e lo Speciale mette a confronto le diverse opinioni.

COME FUNZIONA LA TAVOLA ROTONDA

Nella sede ESTE
Via Cagliero 23, Milano: una mattina di circa due ore e mezza, con colazione di lavoro finale, circa un mese prima della chiusura del numero.

Intorno al tavolo
Fornitori della Direzione del Personale e aziende utenti: direttori HR, manager, imprenditori.

Un confronto moderato
Guida la discussione il direttore della testata o un giornalista della redazione.

Dalla tavola alla rivista
L'incontro diventa un articolo, con uno spazio per ogni partecipante, e contenuti per la pagina LinkedIn della rivista.

La partecipazione è gratuita, su invito della redazione.

Gennaio-Febbraio

Chiusura 18/1 · Distribuzione 27/1 – 1/2
Agli eventi: Il Convivio, Milano 4/2

Fidarsi a distanza: dalle ore ai risultati
Il lavoro flessibile mette alla prova la fiducia, e il manager che non si fida torna a contare le ore. Il tema racconta come le organizzazioni imparano a misurare i risultati, con obiettivi chiari, autonomia e nuovi strumenti di valutazione.

Il capo ha 30 anni, il collaboratore 60
Gerarchie rovesciate, valori e linguaggi lontani rendono il confronto tra generazioni inevitabile. Il tema mostra come le organizzazioni possono trasformarlo in uno scambio: mentoring reciproco, team misti, stili di leadership che valorizzano insieme esperienza e novità.

SPECIALI
15/12/2026 ***TAVOLA ROTONDA*** · **COACHING E SVILUPPO DELLA LEADERSHIP**
RASSEGNA · **SOFTWARE HR E GESTIONE PRESENZE**

Marzo-Aprile

Chiusura 15/2 · Distribuzione 24/2 – 1/3
Agli eventi: Capitale Umano, Napoli 2/3 · EFI 18-19/3

Pensare con l'AI, non lasciar pensare l'AI
Delegare il pensiero alle macchine ha un costo: in diversi Paesi i punteggi dei test cognitivi hanno smesso di crescere. Il tema indaga come la formazione può allenare spirito critico e capacità di giudizio, perché l'AI amplifichi l'intelligenza delle persone invece di sostituirla.

La nuova gavetta: formare i talenti nell'era dell'AI
Se le macchine svolgono i compiti da junior, viene meno la palestra in cui si sono sempre formati esperti e manager. Il tema racconta le aziende che stanno reinventando l'apprendistato con affiancamento, rotazioni, progetti reali e nuovi percorsi di crescita per chi entra.

SPECIALI
13/01/2027 ***TAVOLA ROTONDA*** · **AI PER LE RISORSE UMANE**
RASSEGNA · **FORMAZIONE E PIATTAFORME E-LEARNING**

Maggio-Giugno

Chiusura 21/4 · Distribuzione 30/4 – 7/5
Agli eventi: Capitale Umano, Padova 11/5 · AIDP, Roma 21-22/5 · Capitale Umano, Torino 15/6

Il nuovo patto tra impegno e ricompensa
Trent'anni di salari reali fermi hanno incrinato il legame tra impegno e retribuzione, e l'AI mette in discussione il criterio stesso del pagare: il tempo o il risultato. Il tema racconta le aziende che stanno ridisegnando i sistemi di ricompensa, tra retribuzione variabile, riconoscimento del contributo e trasparenza salariale.

Perché restare: le leve oltre la busta paga
Con il lavoro da remoto i talenti confrontano gli stipendi su scala europea, e molte aziende italiane non possono competere sulla retribuzione. Il tema indaga le leve con cui le imprese trattengono le persone: percorsi di crescita, autonomia, qualità del lavoro e del contesto in cui si vive.

SPECIALI
16/03/2027 ***TAVOLA ROTONDA*** · **CONSULENZA RETRIBUTIVA E TRASPARENZA SALARIALE**
RASSEGNA · **PAYROLL E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Luglio-Agosto

Chiusura 16/6 · Distribuzione 25/6 – 1/7
Agli eventi: Capitale Umano, Roma 6/7

Undici mesi da vivere, non ad aspettare le vacanze
Quando il lavoro si misura in giorni che mancano alle ferie, qualcosa nell'organizzazione non funziona. Il tema esamina come ripensare tempi e spazi perché il lavoro dia soddisfazione tutto l'anno: flessibilità, organizzazione degli orari, qualità degli ambienti.

Ventenni al lavoro: carriere sostenibili dal primo giorno
Ansia, burnout e paura di fallire colpiscono soprattutto chi ha appena iniziato a lavorare. Il tema indaga le cause di questo malessere e le pratiche con cui le organizzazioni accompagnano i giovani: onboarding, feedback, carichi di lavoro equilibrati, ruolo dei capi.

SPECIALI
12/05/2027 ***TAVOLA ROTONDA*** · **BENESSERE E SUPPORTO PSICOLOGICO**
RASSEGNA · **UFFICI E SPAZI DI LAVORO**

Settembre - Ottobre

Chiusura 24/8 · Distribuzione 2/9 – 7/9
Agli eventi: Capitale Umano, Bologna 28/9

Il mestiere di lavorare: cosa insegnare a chi arriva
I nativi digitali si muovono online con disinvoltura, ma faticano con gerarchie, collaborazione e comunicazione: competenze che la scuola non insegna e l'azienda dà per scontate. Il tema racconta come le imprese possono trasmetterle, rendendo esplicito ciò che finora era implicito.

E se fossero le aziende a tornare a scuola?
La scuola è sempre più lontana dal lavoro, e i ragazzi scelgono il proprio futuro, a volte all'estero, prima di incontrare un'impresa. Il tema racconta le aziende che entrano in classe: collaborazioni con istituti tecnici e ITS, orientamento, progetti con gli insegnanti.

SPECIALI
20/07/2027 ***TAVOLA ROTONDA*** · **EMPLOYER BRANDING**
RASSEGNA · **ASSESSMENT E SVILUPPO DELLE COMPETENZE**

Novembre -Dicembre

Chiusura 27/10 · Distribuzione 5/11 – 10/11
Distribuzione ad abbonati e lettori digitali

Dal welfare al buon lavoro
Le aziende investono sempre di più in welfare e supporto psicologico, ma il benessere si costruisce anche nell'organizzazione di tutti i giorni. Il tema esamina come welfare e progettazione del lavoro possono rafforzarsi a vicenda, tra carichi, relazioni e modo di guidare le persone.

I talenti che non vediamo: donne, stranieri, giovani
Le aziende non trovano personale, mentre una parte importante della forza lavoro resta ai margini. Il tema racconta le imprese che hanno allargato lo sguardo, con politiche di inclusione, percorsi di inserimento e modelli di lavoro capaci di attrarre chi finora era rimasto fuori.

SPECIALI
23/09/2027 ***TAVOLA ROTONDA*** · **WELFARE AZIENDALE E BENEFIT**
RASSEGNA · **RICERCA, SELEZIONE E SOMMINISTRAZIONE**