

Sommario

In copertina foto di Niccolò Biddau, dall'archivio storico di Tollegno 1900

- 1 EDITORIALE**
Francesco Varanini
- 4 NOTIZIE**
A cura della Redazione
- 10 LETTURE**
Elisa Marasca
- 12 RISONANZE FORMATIVE**
Kompetenzen
Mauro De Martini
- 13 L'IMPRESA IMPERFETTA**
Tempo di transizione
Francesco Donato Perillo
- 14 L'ESTETICA DELL'EMOZIONE**
Questo non è solo un fiore!
Anja Puntari
- 16 RISORSE UMANE E NON UMANE**
A scuola di inclusione
Martina Galbiati
- 17 DIRIGENTI DISPERATE**
Fuori tema
Chiara Lupi
- 18 SCRIVERE CON LA LUCE**
Dati di carta
A cura della Redazione
- 20 STORIA DI COPERTINA**
Cloud economy, questa sconosciuta
Opportunità e rischi (ma anche soluzioni) per la Direzione del Personale
Domenico Talia,
Professore di Ingegneria Informatica
- 28 STORIA DI COPERTINA**
Gli invisibili della Gig economy
Perché l'economia delle piattaforme non riguarda solo i rider
Giacomo Prati,
Formatore
- 34 STORIA DI COPERTINA**
C'era una volta lo schedario
Dalla carta e penna ai software in cloud: l'evoluzione della gestione HR
Sara Polotti
- 40 Gli effetti dello sviluppo tecnologico sul lavoro**
Comprendere l'innovazione per cambiare
Simone Ballarini,
Financial Performance Analyst
- 48 La formazione del futuro è soft e ibrida**
Le competenze tecniche da sole non bastano, servono capacità relazionali e di gestione
Francesca Albergo
- 58 Manifattura alla ricerca di equilibrio**
Gestire il lavoro ibrido e le diverse generazioni: le sfide delle grandi aziende
Elisa Marasca
- 66 Non chiamateli solo collaboratori**
Le PMI della Manifattura puntano sul senso di appartenenza
Federica Biffi
- 72 Il buon leader sopravvive alla tecnologia**
È necessario fare la differenza nella vita degli altri
Al H. Ringleb,
Fondatore e Presidente di Cimba Italy
- 77 Mantenere la parola**
La coerenza evolutiva per costruire affidabilità
Luciano Ballabio,
Formatore, coach ed emotional trainer

20

Storia di copertina

Cloud economy, questa sconosciuta

Opportunità e rischi (ma anche soluzioni) per la Direzione del Personale

Domenico Talia

28

Storia di copertina

Gli invisibili della Gig economy

Perché l'economia delle piattaforme non riguarda solo i rider

Giacomo Prati

40

Gli effetti dello sviluppo tecnologico sul lavoro

Comprendere l'innovazione per cambiare

Simone Ballarini

48

La formazione del futuro è soft e ibrida

Le competenze tecniche da sole non bastano, servono capacità relazionali e di gestione

Francesca Albergo