

*Ogni numero della rivista è dedicato ad un tema principale sul quale verranno pubblicati articoli di diversi Autori.*

*Ogni numero contiene uno "Speciale", ovvero una panoramica del mondo dell'offerta realizzata attraverso interventi aziende dello specifico settore, e un "Dossier" che indaga le prassi e i punti di vista sullo specifico tema di chi in azienda si occupa di Persone.*

## **Gennaio**

### Etica del lavoro

Non basta più parlare di 'etica degli affari', perché gli affari sono spesso subordinati agli interessi della finanza, slegati dalla produzione.

Serve un'etica che ponga al centro il lavoro. Spesso manca ai giovani una 'educazione al lavoro'. Anche il ruolo del manager, in fondo, si può intendere come un lavoro da svolgere. Il lavoro si lega alla responsabilità, ecc.

Speciale: Il benessere organizzativo

Dossier: L'ambiente di lavoro. Quali responsabilità per il Direttore del Personale?

## **Febbraio**

### Internazionalizzazione

Racconti di italiani che lavorano all'estero. Quali limiti? Quali opportunità? Quali competenze?

Speciale: Le Agenzie per il Lavoro

Dossier: La valutazione del personale. Quali metriche e quali strumenti?

## **Marzo**

### Storytelling e narrazioni

diversi modi di usare l'arte del narratore, le tecniche narrative, da un lato per stimolare le persone a raccontare se stesse dall'altro per migliorare la comunicazione aziendale.

Speciale: Coaching, counselling: la persona al centro

Dossier: I servizi di Outplacement

## **Aprile**

### Come combattere il precariato

Di fronte alla situazione del mercato del lavoro, anche in assenza di normative e di indirizzi generali da parte di stato, regioni ecc., singole aziende stanno decidendo di darsi 'norme di garanzia', di autoregolazione, impegnandosi a remunerare ragionevolmente i giovani neoassunti; le società che somministrano lavoro si preoccupano della formazione delle persone; università e business school aumentano l'attenzione al placement, ecc.

Speciale: I servizi legali per la direzione del personale

Dossier: La gestione delle diversità in azienda

## **Maggio**

### Nuovi modelli formativi per i manager

I tempi (difficili) che stiamo vivendo rendono necessario 'allenare' i manager in modo da far sviluppare loro nuove skill: capacità di vivere l'incertezza, resilienza, attitudine al rischio, orientamento al progetto, orientamento all'autoimprenditorialità, ecc.

Speciale: Outsourcing dei processi di gestione del personale

Dossier: Il lavoro collaborativo: strumenti e prassi.

## **Giugno**

### Delega e margini di autonomia

Le esigenze del mercato sempre più instabile e lo snellimento organizzativo fanno sì che non solo dirigenti, ma anche quadri, impiegati ed operai debbano operare in autonomia, assumendosi responsabilità. Di conseguenza, il sistema retributivo si sposta verso una remunerazione sempre meno legata a contratti, accordi generali, e sempre più legata alla performance della singola persona

Speciale: Tecnologie al servizio delle attività della Direzione del personale

Dossier: Ricerca e selezione: la persona giusta al posto giusto.