

Sommario

In copertina foto di Cahra, Ascoltare con gli occhi
Fabienne Angaud - Manager di Transizione Cahra

- | | |
|--|---|
| <p>1 EDITORIALE Francesco Varanini</p> <p>6 NOTIZIE a cura della Redazione</p> <p>10 LETTURE Elisa Marasca</p> <p>11 RISONANZE FORMATIVE Il luogo del dubbio Mauro De Martini</p> <p>12 L'IMPRESA IMPERFETTA Gestire risorse umane eccentriche Francesco Donato Perillo</p> <p>14 L'ESTETICA DELL'EMOZIONE Te l'ho scritto in chat! Anja Puntari</p> <p>15 RISORSE UMANE E NON UMANE Ieri mamma E oggi? Martina Galbiati</p> <p>16 DIRIGENTI DISPERATE Le battaglie inutili Chiara Lupi</p> <p>18 SCRIVERE CON LA LUCE Il volto umano della sostenibilità A cura della Redazione</p> <p>20 STORIA DI COPERTINA Alla ricerca dell'etica del lavoro Gestire la convivenza (civile) tra esseri umani e macchine Valter Carasso</p> <p>28 STORIA DI COPERTINA Imprese a misura di essere umano Ripensare il ruolo sociale delle aziende del Terzo Millennio Gaetano Ievolella, Ergon Master Team</p> <p>36 STORIA DI COPERTINA Il lato B dell'etica di impresa Società benefit e B Corp Chiara Pazzaglia</p> | <p>44 Etica e tecnologie I valori dell'essere umano al tempo della digitalizzazione Chiara Pazzaglia</p> <p>48 INTERVISTA A MELISSA GREGG Produttivi, ma sostenibili Lavorare superando la pressione dell'efficienza a tutti i costi Sara Polotti</p> <p>54 SPECIALE Non chiamatelo Smart working Chiusa la fase emergenziale, serve un nuovo modello di lavoro agile All'interno l'intervista a Manuel Angel Sanchez Viva, Schneider Electric Francesca Albergo</p> <p>64 Agili non solo a parole Per lavorare in modo smart serve responsabilità (imprenditoriale) Francesco Rotondi, LabLaw</p> <p>68 SFIDE HR NEI MERCATI VERTICALI Innovazione e ingaggio nel post pandemia Digitalizzazione e cura delle persone: le assicurazioni si adattano al cambiamento Federica Biffi</p> <p>73 SFIDE HR NEI MERCATI VERTICALI Coinvolgere con formazione e ascolto Le banche alla sfida digitale e del lavoro ibrido Elisa Marasca</p> |
|--|---|

36

Storia di copertina

Il lato B dell'etica d'impresa

Società benefit e B Corp

Chiara Pazzaglia

48

Intervista a Melissa

Gregg

Produttivi, ma sostenibili

Lavorare in modo agile superando la pressione dell'efficienza a tutti i costi

Sara Polotti

64

Agili non solo a parole

Per lavorare in modo smart serve responsabilità (imprenditoriale)

Francesco Rotondi

68

Le sfide HR di banche e assicurazioni

Digitalizzazione, formazione e ascolto per il post pandemia

Federica Biffi

Elisa Marasca